

# 新视界

New Horizon

05

2019 年秋季刊

深圳新宙邦科技股份有限公司 | 内部资料 免费交流

新宙邦投资的天奈科技成功上市

新宙邦连续三年蝉联“深圳上市公司治理十佳”榜单

一叶知秋——记覃九三董事长在半年度管理干部大会上的讲话

商秘侵权热点案例分析

浅谈安全隐患

合同如何约定管辖地?

潮汕奴仔的中秋节

海内外市场并举 短期长期成长性俱佳





# 目录 | CONTENTS

## 01 卷首语 / PREFACE

凝聚你我 砥砺前行

## 02 公司动态 / COMPANY NEWS

新宙邦投资的天奈科技成功上市  
新宙邦连续三年蝉联“深圳上市公司治理十佳”  
日本松下公司来访深圳新宙邦  
新宙邦 2019 年度 EHS 管理工作会议顺利举行  
新宙邦 2019 年年中管理干部大会胜利召开  
深圳新宙邦组织参观深圳监狱警示教育活动  
新宙邦第一届内训师及课程新鲜出炉  
2019 “新宙邦”奖学金颁奖典礼在华南理工大学隆重举行  
惠州宙邦废气治理引入 RTO 装置  
南通新宙邦 2019 年消防联合演习圆满完成  
南通新宙邦“包装桶清洗干燥新产线”成功投用  
清华大学党委书记一行视察新宙邦全资子公司三明海斯福  
福建省工信厅领导调研海斯福  
海斯福 SAP 项目上线汇报会成功举行  
苏州诺莱特组织开展“安全月”活动  
海德福一期顺利取得建设用地规划许可证

## 10 管理沟通 / COMPANY MANAGEMENT

一叶知秋——记覃九三董事长在半年度管理干部大会上的讲话  
精益管理：我们在行动  
深化成本控制意识 以实际行动换取效益  
新生力量 御风启行——第九期“邦菁计划”训练营专题  
商秘侵权热点案例分析  
浅谈安全隐患  
制度宣导初见成效 反腐倡廉建设不断前行  
国内化工事故简讯

## 31 法律讲堂 / LEGAL LECTURE ROOM

合同如何约定管辖地？

## 33 团队风采 / TEAM SPIRIT

筑梦宙邦 我心飞扬——记夏季联赛及“新宙邦杯”篮球联赛

## 35 心得感悟 / FEELING AND EXPERIENCE

读书邦活动系列之《写在人生边上》有感  
谨记初心 乐观而行——读《写在人生边上》有感  
观《小欢喜》有话说  
箭扣行  
毕业随记  
潮汕奴仔的中秋节  
看，月亮  
罗小黑战记  
你不是东西？我不是东西！  
塞北行  
童趣  
叶落知秋  
摄影作品欣赏

## 49 媒体摘录 / MEDIA EXCERPT

如何看待公司精细氟化工业务长远发展——氟新材料平台初长成  
海内外市场并举 短期长期成长性俱佳

## 编辑团队

Edit Teams

编委会 | Editorial Board

覃九三 周达文 周艾平 毛玉华 姜希松 谢伟东 宋慧  
赵志明 曾云惠 周建新 江卫健 孙西船 孙建兵 曾爱国

执行主编 | Chief Executive Editor

龙建平

执行编辑 | Executive Editor

文雨晴 刘萱 邱南亚 范家威  
陈超梅 黄铁龙 陈广华 周忻

美术编辑 | Art Editor

刘丽锋 何蒙 曾云皓 黄琴

本期顾问 | Advisor

张桂文

编辑部 | Editorial Department

地址：广东省深圳市坪山区马峦街道沙坣同富裕工业区

电话：0755-89923768

邮箱：neikan@capchem.com

内部资料 免费交流

Internal materials for free exchange



格物致用 厚德致远

Innovation for Application, Progress with Integrity

## 凝聚你我 砥砺前行

在2019年过去的十个月里，面临硝烟弥漫的中美贸易战、上市公司退市、外资公司转移等错综复杂的外部形势，新宙邦业务方面是电容器化学品高点回落、锂电池化学品红海战略、有机氟化学品逆风飞扬、半导体化学品厚积薄发；同时研究院改造顺利实施、重点项目建设积极推进、国际化进程稳步拓展、精益管理开展如火如荼、募资项目申请获通过，并取得了2019年上半年净利润同比11.07%增长的业绩表现。

逆水行舟勇拼搏，乘风破浪立潮头。毫无疑问，这些成绩来之不易。而在这些骄人的成绩的背后，是公司时刻把握着时代大潮，在自我分析、批评和自我批评中不断改进；也是公司一直坚持“创新”理念的结果；更是归功于全体新宙邦人辛勤的汗水和不懈的努力。

公司和员工是相互成就的，公司在不断发展的同时，也在尽最大的努力维护以及逐步提升全体员工的合法权益和福利。从薪酬管理、绩效管理、培训管理到职位发展体系管理，无一不在激励我们不断进步，成为更好的自己。然而，我们仍有很多不足。重点工作及重点建设项目的管理能力与目标差距较大；降本提效、精细化管理，聚焦质量、成本和效率需进一步落实；组织体系、执行力与营运效率亟待改善；质量与安全、环保工作任重道远；这些都在提醒我们要更加凝心聚力、团结奋进、扎实工作，以更认真负责的态度和主人翁的责任感参与到公司的经营管理中来。

让我们秉持脚踏实地、砥砺前行，放飞梦想的态度，以不懈奋斗者的干劲，用追梦人的果敢和坚毅，创造一个又一个属于新宙邦的辉煌，向着全球电子化学品和功能材料行业领导者迈进，共同开创新宙邦的美好未来。

## 新宙邦投资的天奈科技成功上市



▲从左至右：天奈科技副总裁严燕、天奈科技董事长、总经理郑涛、新宙邦董事长覃九三

2019年9月25日，新宙邦投资的江苏天奈科技股份有限公司（以下简称“天奈科技”）在科创板正式挂牌上市，股票代码为“688116”。新宙邦作为天奈科技的投资者应邀参加了上市仪式。

天奈科技成立于2011年，主要从事纳米级碳材料及相关产品研发、生产及销售。

2017年新宙邦对天奈科技进行了战略性投资，天奈科技主营产品与新宙邦的锂电池化学品均为制备锂电池的主要原材料。两家公司同处于锂电池产业链中，具有共同的客户，存在高度协同一致性。未来，新宙邦将与天奈科技协同发展，更好的为国家新材料战略及新能源产业服务。

## 新宙邦连续三年蝉联“深圳上市公司治理十佳”



▲新宙邦董事会秘书赵志明副总裁（左六）出席并领奖

9月7日，第三届中国（深圳）公司治理高峰论坛暨2019深圳市上市公司治理评价报告发布会在深圳盛大举行，新宙邦凭借优异的公司治理表现，荣获“2019深圳上市公司治理十佳”称号。公司早在第一届深圳上市公司治理排行榜发布会上就荣登公司治理十佳榜单，今年依然名列前茅、成绩斐然。此次获奖，代表着资本市场对新宙邦在公司治理、信息披露、投资者关系管理、企业价值等方面的高度认可。

未来，新宙邦将继续努力，致力于完善和提升公司治理，落实上市公司高质量成长，为资本市场树立标杆，产业经营与资本运营双轮驱动，促进企业规模和价值的快速增长，持续回馈广大股东，互惠共赢携手前行。

## 日本松下公司来访深圳新宙邦



▲参观展厅合影

2019年7月8日至9日，日本松下集团、TESLA能源事业部高层一行8人对新宙邦科技大厦、研究院、惠州宙邦三地进行考察，本次考察在各部门的精心准备及通力协作下圆满结束，取得预期效果并获得客户的高度认可。

新宙邦与松下集团合作始于电容器化学品，公司先后获得日本松下“Certificate of Appreciation”、“能源改善提案铜奖”

（第二名、无银奖）等荣誉称号。新宙邦与松下集团在铝电容化学品、导电高分子、二次锂电池电解液、一次锂电池电解液都保持着密切的合作。

此次考察翻开了新宙邦与日本松下合作的新篇章，为新宙邦锂电池业务进入国际一流电动汽车供应链奠定了良好的基础。

## 新宙邦 2019 年度 EHS 管理工作会议顺利举行



▲全体与会人员合影

新宙邦集团 2019 年度 EHS 工作会议于 8 月 3 日在惠州隆重召开，公司董事长覃九三，总裁周达文、各子公司总经理、

EHS 分管副总、EHS 总监（经理）、深圳研究院分管领导及公司在建项目主管领导等共计二十余人参加会议。

管理中心副总监高家勇就外部的安全环保形势进行了分析，介绍了公司当前 EHS 现状及未来工作思路；华昊企管的欧阳老师就精益管理项目进行沟通交流，与会人员随后参观了惠州公司精益管理的初期成果。

周达文总裁再次重申企业安全生产主体责任的具体内容，宣布成立集团 EHS 管理机构及各组织应履行的职责并与各子公司签订《EHS 责任书》。他指出：EHS 工作任重而道远，安全生产工作需要大家共同努力，认真落实企业安全生产主体责任。

最后，覃九三董事长作总结发言，他对此次 EHS 管理工作会议表示认可，达到了预期效果。后期要加强总部和子公司交流，建立信息共享机制，提升各单位 EHS 整体管理水平。

## 新宙邦 2019 年年中管理干部大会胜利召开



▲ 全体与会人员合影

9月8日下午，新宙邦2019年年中管理干部大会在研究院隆重举行，来自深惠两地的管理干部出席，公司董事长覃九三，总裁周达文、高级管理顾问张桂文、副总裁宋慧分别作报告。

宋慧副总裁就公司上半年各检查单位从财务、顾客、流程和学习四个维度进行了介绍，并就工作检查中存在的不足，提出下半年提升改善方向，随后就《中高层干部绩效考核方案》从绩效管理的重点、意义和应用三个方面进行宣讲。希望通过绩效考核达到一起经风雨、见世面、壮筋骨，真正锻造成为烈火真金！

周达文总裁对2019年度集团工作主题进行回顾，结

合上半年的实际，提出六大工作主题中体现出的亮点和不足并就2019年下半年工作安排进行详细的讲解和阐释，为现场各位领导干部下半年工作的有序开展指明了方向。

覃九三董事长结合国内外政治、经济形势、行业现状及和新宙邦四大业务单元实际对下半年度战略发展规划进行阐释并希望全体管理干部持续改善，永葆初心凝心聚力把产业做好。

高级顾问张桂文作《管理者拐点管理》主题培训，希望全体管理干部能够拥抱拐点，赢在拐点。

期望全体管理干部以此次会议为契机，团结奋进、砥砺前行，共同续写新宙邦新的辉煌。

## 深圳新宙邦组织参观深圳监狱警示教育活动

8月27日下午，由集团审计监察部与新宙邦党支部联合组织深惠两地的管理层，骨干人员、党员等30人前往深圳监狱开展参观教育活动，身临其境接受警示教育。

通过实地参观感受服刑人员的生活环境和观看现身说法视频，让大家深刻感知因犯罪服刑对自身经济、生活和家庭的重大影响；以及由此承担的失去自由、失去尊严、失去隐私、地位一落千丈、信息闭塞等后果；高墙与现实的巨大反差，让全体参与人员心灵受到了强烈的震撼。

周达文总裁提出了以下三点告诫：第一，时刻保持警惕，坚守法律的红线，否则后果很严重；第二，犯罪不是一天造成的，勿以恶小而为之，勿以善小而不为；第三，永远不要存在侥幸心理，天网恢恢疏而不漏，并寄语全体新宙邦人要老老实实做事，踏踏实实做人，工作中尽职尽责，谨记公司的价值观，不要有非分之想，投机取巧，违法犯罪是不可取



▲ 全体参观人员合影

的。通过各位党员干部、管理人员的模范带头作用和言传身教，共同建设廉洁阳光的新宙邦。

## 新宙邦第一届内训师及课程新鲜出炉



▲新宙邦第一批 TTT 认证讲师合影

为进一步推动公司人才发展，完善公司人才培养体系，建立一支能够满足公司人才培养、经验萃取、文化传承的内训师队伍。人力资源部在 2019 年 5 月启动了 TTT 项目，该项目历时 2 个月，期间得到了公司中高层管理者、业务

骨干及全体员工的大力支持和参与。

至此，TTT 项目共产出合格讲师 36 名，涵盖公司业务、职能等领域精品课程 36 门。公司各单位可根据各自人才培养需求向集团人力资源部申请师资及课程资源。

## 2019 “新宙邦” 奖学金颁奖典礼在华南理工大学隆重举行



▲新宙邦常务副总裁周艾平致辞



▲周总（左三）与陈教授为  
“新宙邦奖学金·领导力奖”获得者颁奖



▲周总（左四）与楼教授为  
“新宙邦奖学金·创新力奖”获得者颁奖

9 月 24 日，华南理工大学 2019 年“新宙邦”奖学金颁奖典礼在五山校区励吾大楼负一层国际会议厅隆重举行，公司常务副总裁周艾平受邀参加了此次活动。

周艾平副总裁向 2019 届全体新生以及“新宙邦奖学金·领导力奖”和“新宙邦奖学金·创新力奖”的获得者表示祝贺！同时也向本次奖学金评选而辛勤付出的学院各级领导、老师和评委表示衷心的感谢并与院长张正国教授、博士

生导师陈砺教授向获奖学生颁发了奖金和证书。

自 2016 年以来，新宙邦在华南理工大学设立“新宙邦奖学金”，每年奖励品学兼优的化学与化工学院的本科生和研究生，帮助那些有志为中国化学工业的进步与发展而不断努力奋斗的年青人凝聚腾飞的力量，实现人生的梦想。

## 惠州宙邦废气治理引入 RTO 装置

为了深入贯彻落实总书记关于“绿水青山就是金山银山”的指示精神，按照政府部门关于“管行业必须管环保、管项目必须管环保、管工程必须管环保”的有关要求，持续打好打赢大气污染防治攻坚战，惠州宙邦管理层认真分析面临的形势和任务，果断引入 RTO 装置进行治理废气且运行效果良好。

今年 3 月份 RTO 装置配套的公用工程天燃气体管线施工安装，标志着宙邦化工废气治理进入了新的拐点，经过工程竣工验收的交接以及员工的培训考核合格，于 8 月下旬 RTO 装置开始试运行，进行了为期半个月的调验运行，运行情况好于预料。恶臭气体（EDOT 废气、污水站排气、有机胺、二甲苯、正丁醇、三乙胺、二甲苯、锂电池废气等）经 RTO 设备 850 度处理后基本没有气味，目前运行费用很低，基本上不需补充燃料。

RTO，是一种高效有机废气治理设备。与传统的催化燃烧、直燃式热氧化炉 (TO) 相比，具有热效率高



▲ RTO 装置图

(≥ 95%)、运行成本低、能处理大风量中低浓度废气等特点，浓度稍高时，还可进行二次余热回收，大大降低生产运营成本。

## 南通新宙邦 2019 年消防联合演习圆满完成



▲ 熟悉演习现场环境



▲ 现场实战演练



▲ 领导点评总结

6月19日下午，南通新宙邦全体员工联合开发区消防大队及邻近五个消防中队模拟液氨罐区泄漏的消防安全环保疏散综合演练。

本次演练是南通新宙邦成立以来最大规模的一次联合演练，在总指挥江卫健、副总指挥郁清清、曹国华的领导下，确定以“防风险、除隐患、遏事故”为指导思想，以危险化学品安全为重心，强调安全生产责任制及主体责任的落实。

参演全体员工及消防员策划有序、行动统一，在现场指挥部及消防指战员的正确指令下，圆满完成事故报警、应急疏散、事故控制、抢险救援等各项演练任务。

“安全责任，重于泰山”，让我们立即行动起来，认清形势，明确目标，突出重点，层层落实安全生产责任制，狠抓薄弱环节，共同创造一个安全、有序、和谐的生产环境。

## 南通新宙邦“包装桶清洗干燥新产线”成功投用



▲ 包装桶清洗干燥新产线

9月2日，南通新宙邦“包装桶清洗干燥新产线”正式上线并成功投用。新线的投用，有效提升了包装桶产能，为锂电28000t扩建项目奠定了基础。

随着国家对化工企业安监及环保的要求越来越严，结合南通锂电28000t扩建项目的规划，南通“包装桶清洗干燥新产线”建设项目于2019年1月正式启动，2019年

5月开始施工，2019年7月开始试产，2019年9月正式投用。项目在开车中各过程均顺利进行。

该项目的投用，较老洗桶线产能大大提升，能够满足南通锂电电解液生产包装桶使用需求，有效降低产品等待包装桶分装的异常情况发生，充分利用自身优势，保障我们按时按质完成客户的产品交付。

## 清华大学党委书记一行视察新宙邦全资子公司三明海斯福



▲ 清华大学党委书记陈旭（左二）一行视察三明海斯福

8月初，清华大学党委书记陈旭一行在明溪县委书记李腾，公司副总裁、三明海斯福总经理谢伟东的陪同下，实地考察了新宙邦旗下全资子公司三明市海斯福化工有

限责任公司。海斯福是国内领先的含氟精细化学品企业，始终坚持科技创新，绿色发展理念，近几年不断进步，成为福建民营企业典范，多次受到政府的表扬和肯定！

## 福建省工信厅领导调研海斯福



▲ 调研组参观三期项目

2019年9月11日，省工业和信息化厅副厅长厉云、省工信厅及省商务厅等领导，在明溪县县政府陈锋毅副县长陪同下到海斯福就中美贸易摩擦及日韩贸易摩擦对海斯福的影响展开调研。

调研小组实地调研走访海斯福，并召开座谈会，听取海斯福副总经理叶宝刚汇报当前国际贸易摩擦对企业订单以及出口情况的影响，详细询问海斯福产品销售结构、财务数据及产品研发等方面的情况，着重了解海斯福对国际贸易摩擦的应对策略，随后，调研小组参观了海斯福三期项目工程。

调研小组在认真听取海斯福汇报后，充分肯定了海斯福积极应对、主动采取措施来降低贸易摩擦风险的举措，希望海斯福再接再厉、坚定信心，开拓多元化市场，提升产品竞争力，将企业做大做强。

## 海斯福 SAP 项目上线汇报会成功举行



▲ 项目组成员（新宙邦）合影

9月19日上午，海斯福SAP项目上线总结汇报在深圳科技大厦1903以及海斯福三楼会议室两地通过视频方式联合进行，集团总裁周达文、财务总监曾云惠、SAP系统负责人姜宏、海斯福副总经理叶宝刚、财务总监贺靖策及各部门负责人，双方项目经理及项目组成员共同出席了本次汇报会。

会议对项目组过去两个月的项目交付成果进行汇报和总结，实施SAP是海斯福各部门工作走向流程化、标准化的重要一步，借助此次项目实施和现场交流，让海斯福关

键用户掌握SAP供应链技能，利用SAP严谨的系统逻辑性协助海斯福做好资产管理，在规范业务的同时提高各岗位工作效率。

集团总裁周达文总结提出：SAP是一个工作工具，是为业务、生产管理服务的，在使用过程中要有改进意识和风险意识，及时发现问题、解决问题，使SAP效益最大化。

通过此次海斯福SAP项目的成功实施，能够将海斯福的管理水平提升到一个新的台阶，为公司的未来规模扩张打下坚实的管理基础和提供强大的系统支撑！



▲ 项目组成员（海斯福）合影

## 苏州诺莱特组织开展“安全月”活动



▲培训老师现场讲解行车安全



▲安全专家现场指点



▲安全专家现场指点



▲安环部肖剑经理进行急救培训

为贯彻落实苏州工业园区安委会办公室《关于开展 2019 年全国“安全

生产月”活动的通知》精神，增强诺莱特全员安全意识，推动各部门加强安全管理，落实安全生产责任，诺莱特公司安委会组织全员开展以危险化学品安全生产为重点，以“防风险、除隐患、遏事故，共建美好园区为主题的安全生产月”活动。

“安全生产月”活动以微信在线“安全知识有奖答题活动”拉开序幕，借助属地安监局搭建的活动平台，号召公司全员参与，随后分别举行了对各生

产班组人员组织行车安全教育培训、邀请苏州市化工安全专家对厂区进行安全生产隐患大排查、急救基本知识和技能的培训、消防应急培训与演练。

“安全生产月”通过系列活动，多方位、立体式、全覆盖地将安全生产知识和技能在公司全员中广泛宣传，得到全员的高度关注与积极参与，奏响安全生产主旋律，激发奋进正能量。

## 海德福一期顺利取得建设用地规划许可证



▲海德福项目组成员在项目场地合影

9月18日，福建海德福新材料有限公司年产15000吨高性能氟材料项目一期用地顺利取得建设用地规划许可证，这是项目实施过程中的里程碑事件，标志着项目用地手续全部办理完成，正式进入地基施工阶段，该项目是福建省2019年度省重点项目，预计总投资约10亿元，规划用地589亩，分两期实施，其中一期投资约8亿元，用地432亩，预计建设周期为两年。

引入本项目是邵武市做强做优氟新材料产业重要举措之一，公司将利用邵武当地氢氟酸资源，及在氟化工、电子化学品等方面拥有的技术优势和客户优势，围绕现有氟化学产品进行布局，延伸与完善氟化工产业链，重点拓展以四氟乙烯、六氟丙烯为原料的含氟精细化学品、高端氟材料。项目成功实施后，将推动邵武市氟新材料产业向高附加值和高技术含量产品延伸拓展，并带动相关产业发展，推进供给侧结构性改革和产业优化升级。

# 一叶知秋

——记覃九三董事长在半年度管理干部大会上的讲话（摘录）

“外部经济形势的发展，跟四季一样，是有规律的，有起、有落、有增长、也有萧条。中国经济一路高歌猛进，但能一直持续这样吗？不可能的！现在的形势，可以说是‘一叶知秋，秋意渐浓’。”

新宙邦时刻把握着时代大潮，在自我分析、批评和批评中不断改进。在新宙邦 23 年的发展过程中，如果没有守正创新等基本管理原则和价值观的坚守，新宙邦不会有今天的发展。外部经济形势的发展，跟四季一样，是有规律的，有起、有落、有增长、也有萧条。中国经济一路高歌猛进，但能一直持续这样吗？不可能的！现在的形势，可以说是一叶知秋，秋意渐浓”。

## 一、外部形势



中美贸易战正愈演愈烈，这场贸易战的主要原因是什么？这是一起偶然的误差还是一个必然的规律？这都值得我们大家来好好思考。新宙邦在这场中美贸易战中，不是

一个旁观者，而是一个参与者，我们需要认真分析，把握节奏，同时需要全面提升我们的战略、管理方式等。我们要加强学习、不断对标，我们的管理机制还有很多需要完善，科技创新还是我们的软肋。再说说我们一河之隔的邻居——香港。后面香港将会怎么样发展我们不知道，这也是我们要去思考的。去年深圳的 GDP 已经超过了香港；上个月，中共中央和国务院正式发布了《关于支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的意见》；就在前天，剑桥大学与北京大学宣布即将在深圳联合办学，深圳的发展真是无可限量啊！

如果你不够优秀、卓越，就有可能被挤压、被淘汰，我们一定要砥砺前行！新宙邦现在还处在打基础的阶段，如果要从一个伟大的公司来描述，我们定义自己是 3.0 版，即从创业期到发展期、再到全球发展期，我们才刚刚开始！

## 二、内部现状

我们“要磨好我们的豆腐”，专注于电子化学品和功能材料。我们正在从制造型企业发展成创新型企业，这个转变过程中对我们产生了极大的挑战。我们要把电子化学品和功能材料做到最好、做到全球第一，我们没有别的出路。



▲ 内部现状

### 1) 电容器化学品：高点回落

去年是电容品化学品发展的历史高位，但经济规律的发展也决定它的发展一定会存在回调。我们目前的市场份额已达 50%，现在需要“把自己的一亩三分地耕耘好”和专注研发、创新，提升这个行业的竞争力，开辟一个新的领域。做好质量、做好成本、做好创新以及做好产业链的深入分析，做好高端引领，这是你们的历史使命！

### 2) 锂电池化学品：红海战略

在锂电池化学品行业，我们是深受关注，也深受困扰；深受其利，也深受其害。行业产能过剩，利润逐步下滑，注定现在我们既要有蓝海战略，也要有红海战略。目前锂电池化学品的议价形式是“锱铢必较”，我们要加强成本管控。同时，在发展过程中，继续强调“四个安全”，即生产的安全、供应链的安全、品质安全、财务安全，我们处在这个行业，“四个安全”一定要牢记在心。锂电池化学品目前正在致力于国际化进程的推进，恰逢逆全球化的过程出现，怎么应对这些挑战，怎么把握？我们自身要文明，我们要保持无产阶级革命本色，收拾好自己的一份心情，以一个“国际公民”的心态来参与全球竞争。

### 3) 有机氟化学品：逆风飞扬

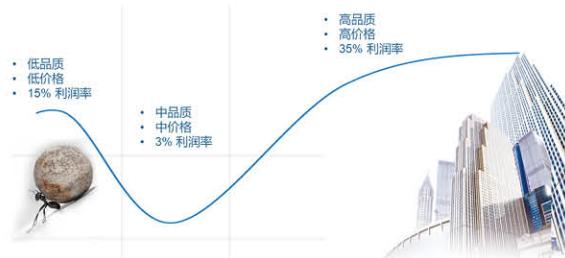
有机氟化学品一直是公司发展的亮点，最新消息，中共中央宣传部准备挑选中美贸易战中成功转型升级的典型公司，三明海斯福有可能入选，这也是福建省唯一选中的一家公司。海斯福的发展过程既是偶然，也是必然，关键在于我们对战略进行有效调整以及对资源进行了整体整合，

通过对永晶、盈石等公司投资，一方面是产业链的延伸，另一方面是应用段的开发，逐步从点扩大到了链乃至到面。

### 4) 半导体化学品：厚积薄发

关于半导体化学品，我们做了十几年的梦，现在梦想开始逐步落地，这是个厚积薄发的过程。半导体产业是国家的技术战略，目前国家不惜重金在全产业链进行投入，伴随这样的发展机遇，新宙邦也准备五年、十年的投入，我们现在不着急，大家有饭吃，有奖金拿，我们相信在这个方面，我们最终会发展得不错，除了这些之外，我们还有组织建设和人才的培养。前途是光明的，道路是曲折的，大家一定要凝心聚力，把这个产业做好。

## 三、创新驱动

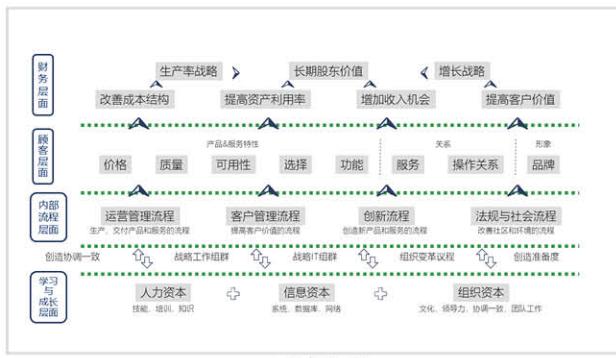


▲ 公司成长曲线

新宙邦的发展过程中，最关键的是创新问题。投入资金、投入人才，形成技术，这是研究。而创新，则是将技术变成我们的销售、变成我们的收入和利润。要完成这个全过程，我们需要建立相应的流程和平台，完善我们的组织机制，以及激励机制。让参与研究和参与创新的人，能够享受到整个过程，能享受到真正的收益。

创新主要来自于市场、来自于顾客的需求以及监管的要求。我们目前的精力和时间有限，这是一个企业创新的基本模型，但是我们要鼓励一些前沿投入和创新，一旦选进了项目，就要长期去做，但我们不能轻易进入一个很前沿的领域，对于我们应用来说，很多都是要潜心观察它的现象，把握住机会，运用文献实时进行反省和思考，你就会有发现，就会创造奇迹，这是最基本的创新驱动。我们在创新驱动的过程中，要做到：专业聚焦、做精、做厚、做透，自我革新，就像微信、QQ一样的，我们要实现自我迭代，最后达到“STEP”（做实、做精、做厚、做透）。

## 四、战略工具运用 – 平衡计分卡



▲ 战略地图

平衡计分卡（BSC）这项工具在我们新宙邦的运用比较充分，其重点在于其逻辑关系以及对目标的层层分解。

从战略维度来说，如果我们实行蓝海战略，则意味着关注生产效率，则新增投资指标、成本下降指标等等则需要明确；在客户层面，成本则是价格、质量以及产品的可靠性，如果站在采购的角度，它可以去做一些思考。到了销售端的时候，也可以形成很重要的抓手。还有我们的品牌，去做了什么广告？知名度有多少？形象识别是怎么样的？等等。内部流程方面，我们现在有很多流程，也有多层次的衔接。如生产运营管理的流程，包括生产、交付、服务，客户管理等，关注点主要在于提升客户的价值，提高客户的忠诚度，提高客户在战略领域的合作机会。我们的创新流程，也包括研究院的内在流程，需要把流程进一步打通，提升开发效率。需要依托流程运营，快速而安全地到达目的地。在学习和成长层面，新宙邦一直是一个学习型的组织，但我们培训工作的开展还不够完善，还有文化、领导力等，需要继续丰富。新宙邦有很多小而美的故事，需要收集、整理，呈现……让大家在新宙邦工作的每一天都充满激情和使命感！

## 五、干部管理



▲ 干部管理

“路线确定了，干部就是决定性的因素。”这是毛主席说的。新宙邦的愿景、使命、核心价值观、创新驱动、流程、经营目标、组织架构等确认后，决定的因素就是公司的干部。我们在座的各位很多成长的路径，都存在一个很大的局限性，即，个人贡献者。他 / 她能做好自己的工作，但是很难做到有效的引领、链接、担当。新宙邦人首先要 IQ 高，我们在座的都是 IQ 很高的人，其次要 EQ 高，最近我还知道一个词叫 SQ，这个 S 是 Soul（灵魂），我们有时很难从智商或者情商的角度来判别一个人，像有些人就是非常执着，乃至向死而生，有信仰、有追求、有使命感，这个就是区别于卓越和平庸的一个关键因素。总的来说，干部成长的过程中，第一是专业能力要很强，第二是有能力进行引领、链接和承担，要善于沟通，要链接，承上启下。第三是有信仰、原则、追求。当然干部成长还有很多要求，其中我还要特别强调一个 Q，叫身体健康（HQ）。这个与 IQ、EQ 没关系，是一种成长和责任。我们做领导的，管好自己，还要关心好我们的年轻人，特别是关注一些有问题的员工。我们要经常去运动，我们要成立“家庭日”，请员工的家属到公司来参观、了解……



▲ 新宙邦核心文化

基于新宙邦核心文化，回复到我们始终倡导的价值创造、客户导向、持续创新、安全生产、共担共享、有序经营等基本理念，让我们一起，创造美好的未来。

# 精益管理：我们在行动

文 / 深圳新宙邦 文雨晴



为了提高全员素质，提高团队战斗力，提高生产综合效率，提升企业竞争力。自 2019 年 7 月起，新宙邦正式开启了精益管理项目活动的征程。集团各单位先后如火如荼地开展了精益 7S 的各项活动。

## 一、深圳新宙邦研究院精益管理项目启动大会隆重召开

9 月 2 日，在赵大成博士的主持下，深圳新宙邦研究院精益管理项目启动大会在研究院 109 会议室隆重召开，公司领导以及外部顾问欧阳老师、曹老师出席了会议。



▲宣誓仪式

▲会议现场

会议上，赵博宣读了精益管理项目的目的，即：通过消灭灾害、事故、故障、不良和其它浪费，营造整洁的工作环境，提高员工综合素质，提升现场管理水平，提升企业形象，把我司建设成为行业国内先进的企业。随后，赵博介绍了项目组织架构、团队运作、沟通机制以及考核与机制，各项职能分配到位，各司其职，统一管理。

顾问欧阳老师在会议上表示，精益管理项目要成功，需要做到四点：一、领导者的引领，即知、行、用、训、评；二、态度决定一切，即全员积极肯定地参与进来；三、标准建立、宣传、执行、检查；四、革新的意识。

覃九三董事长对此次启动大会给予了高度肯定，并对本项目的实施寄予厚望。他表示，随着从深圳速度到深圳质量的大环境理念转变以及公司的不断发展，客户、安全、环保、工作现场、项目推进效率等等都对我们提出了更高的要求，

这就督促我们在各个方面都要做到精益化管理。希望本项目的实施一方面能使全员不断地完善、超越自我，树立我们持续改善的理念，永远追求进步的思想；另一方面为公司追求卓越、进一步实现高品质、高价值提供有力保障。



▲全体合影

## 二、惠州宙邦召开精益 7S 样板区总结会

2019 年 7 月 23 日，惠州宙邦精益 7S 样板区总结会在三楼会议室顺利召开，公司总经理周建新、副总经理郑春怀、李兵、部门经理等出席了此次会议。7S 委员会主席卜胜忠对精益 7S 样板区打造的成果进行了总结汇报，并制定了厂区其他部门参考样板区进行全面整改的计划和标准。

此次精益 7S 样板区打造活动，惠州公司管理层高度重视、统一部署，各部门紧密配合、通力合作，紧紧围绕打造

精益 7S 样板区为中心，历时 4 天 3 夜，在样板区全体员工、跨部门抽调人员以及外部顾问老师的指导、配合下，大家各司其职、昼夜奋战，出色地打造了 7S 样板区，为今后其他部门的精益 7S 管理提升奠定了坚实基础，也积累了宝贵的实战经验。

总结会上，管理层对打造精益 7S 样板区所获得成绩表示了肯定，并对样板区责任人进行了颁奖表彰。同时，也希望各部门能够形成共识，坚持降本增效原则，继续推动 7S 管理，做好现场日常维护，尽量避免突击战，少说不可能，努力想办法去解决问题，要让“不可能”变成“可能”！



▲ 样板区展示

### 三、南通新宙邦举行精益生产管理启动大会

2019 年 9 月 23 日，南通新宙邦电子材料有限公司精益生产管理项目启动大会于四楼会议室隆重召开，在总经理江卫健的带领下，公司管理层、各部门经理、主任、业务骨干及外部精益顾问刘老师出席会议。



▲ 项目启动大会与会人员合影

本次大会确立 4 个 7S 样板区，由江总为 4 个样板区逐一授牌，旨在通过打造 7S 示范区，增强大家工作的信心，为在全公司推广精益管理项目起到积极作用。南通新宙邦精

益管理项目委员会副主任、助理总经理曹国华带头宣誓，以热情饱满的精神状态，积极落实精益管理各项措施。



▲ 宣誓仪式

精益顾问刘老师在培训中指出：“对企业来说改善的前期过程必然是痛苦的，但短暂的阵痛过后会迎来美好的未来。想要做好精益，首先就是要深入现场、深入班组，只有个人和班组出色完成各项任务，企业才能持续发展壮大。”

精益管理从来只有开始，没有结束。做好一时不难，难的是持之以恒的永远做好。但我们相信，新宙邦全体人员必将全力以赴，打造出一个工作环境整洁、生产效率高、产品质量好的标杆企业。

### 四、海斯福召开精益管理启动大会

9 月 2 日，海斯福精益管理项目举行一场别开生面的启动大会。公司常务副总吕涛、副总经理叶宝刚及各部门经理等参加了启动大会，同时也请来外部顾问为大家讲解什么是精益管理，精益管理的方法方式等。会上最激动人心的要属宣誓仪式了，在精益管理项目委员会主任吕涛带领下起立宣誓：整齐洪亮的宣誓语、坚定有力的手势以及充满信念的目光，无不表达着我们要做好精益管理的决心。从兴趣盎然到信心满满，改革之旅，我们重新出发、从心开始、用心去做。



▲ 启动会宣誓现场

精益管理项目第一阶段，是打造四个样板区。为了加快推行公司精益管理，样板区的同事们加班加点，致力完成样

板区的改造，希望能在全公司推行精益管理中起到模范作用。从开始到样板区验收，短短 3.5 天，样板区已焕然一新，其中的辛劳不言而喻。每每在深夜看到群里传来样板区同事们辛苦忙碌的身影，每每看见战报中样板区不断发生变化，我都会觉得这就是全公司值得学习的榜样。

样板区的改造成功极大鼓舞了我们精益管理的信心，由样板区辐射到各部门，精益管理不断扩大，在未来的日子里也将不断持续改进。作为其中的一员，我看到了团队的凝聚力，更有集体的智慧。因精益管理而不断整洁的工作环境、不断提升的工作效率，我们由衷地觉得精益管理是一个长期目标。



▲ 改善后现场

## 五、淮安瀚康打造 7S 样板区活动取得圆满成功

金秋送爽，丹桂飘香，9月16日，淮安瀚康精益管理项目的启动会召开，孙西船总经理宣布淮安瀚康新材料有限公司精益管理项目的正式启动，集团公司高家勇总监出席并做了讲话，员工代表王开敏带领全体参会人员宣誓。林总带



▲ 会议现场

领大家一起宣读了精益管理项目的目的：即通过消灭灾害、事故、故障、良和其他浪费，营造出整洁亮丽的工作环境，提高员工的工作素养、现场的管理水平、企业的形象，把淮安瀚康打造成行业内先进一流企业。

顾问老师提出了四个 7S 推进样板区“一周一标杆”的改造计划，并在随后的一周时间里，各样板区第一、二责任人带领大家干劲十足，积极主动向顾问学习，从点滴做起，按照老师要求整理出不必要的物品，腾出空间，对留下的物品进行分类规整，三定管理，责任到人。经过一周的努力，四个样板区都发生了巨大变化，这为后续剩余项目的推进做出了榜样，让大家共同努力把公司做成最洁净、最高效、成本最低、品质最好、生命力最强的工厂。



▲ 一周努力的成果展示



▲ 启动会全体成员合影留念

如果说精益管理是一条通往成功的道路的话，那我们就是行走在这条道路上的人。虽有荆棘，但我们在路上坚定地前行，通过点滴的改善，汇细流而聚江海，积跬步而至千里，实现从“量变”到“质变”的飞跃。

今后，让我们以精益管理为契机，抓住机遇、发扬“齐心共管、整洁高效”的精神，不断提升管理水平，使公司在激烈的市场竞争中处于领先水平，共同为新宙邦的跨越式发展做出更大的贡献，让我们一起努力，撸起袖子加油干！

# 深化成本控制意识 以实际行动换取效益

文 / 深圳新宙邦 肖晓明

秋天，象征着成熟，意味着丰收。我们在上期成本控制篇，明确了公司成本控制任务，量化了各单位控制目标。现在沿着成本控制的坐标，来看看我们有哪些收获。

在第三季度，紧跟着公司成本控制的步伐，财务中心及企业文化岗提出有奖征集成本宣传语的方案，在微信平台上向全社会推送，提交时间定在 8 月 15 日 -21 日。截止到 21 日我们接到了来自全国各地朋友踊跃提报，收到了 235 条成本宣传语。经过投票选出前 16 条，结合公司企业文化，形成了最终的成本控制宣传语为：“分毫节约始于心，降本增效践于行”。将宣传语印刷后悬挂在公司各子单位较为醒目的位置，以便于加强同事的成本控制意识。



▲惠州宙邦（左）及苏州诺莱特（右）成本标语宣传

当然，成本控制绝不是停留在口头上，公司各子单位都积极参与成本控制活动，以实际行动及辛勤付出换取硕果：



▲表 1 集团公司成本控制成果表

上表可以看出，集团公司通过前三个季度的努力，合计节约额 7767 万，其中深圳公司节约额为 5832 万，主要在材料采购方面；惠州公司节约额为 359 万；苏州公司主要从生产工艺及材料耗用方面下功夫，节约额 51 万；南通公司深入挖掘成本潜力，累计节约 343 万。对此，我们收集了一些重点改善的方案进行分享。

## 1 南通新宙邦

第一个是南通制造二部工程改造项目：推广使用吨桶锂盐：由原来的小桶（150KG）投料，改为用吨桶（1400KG）投料，在生产效率方面有较大提升。加2个吨桶（1400kg）需3.5h，10个小桶（150kg）需8小时，每吨可节约时间约3.16小时。节约人工成本3.16小时\*35元=110.6元，电力成本3.16小时\*0.82元\*11度=27.8元，合计投料1吨桶锂盐节约138.4元，截止8月份消耗200吨吨桶锂盐，节约合计2.7万元。



▲推广使用吨桶锂盐，在生产效率方面有较大提升



▲成品标签扫描分装（一次性粘贴），成品标签提前打印，电解液成品标签分装时，直接贴带有二维码的成品标签，扫描枪直接扫描，提高了生产效率。



▲南通制二部在工艺改善方面下了很大功夫，试验验证了多项添加剂的工艺优化，并落实实施，在保证品质的同时大大提高了生产效率。

## 2 苏州诺莱特及惠州宙邦

第一个是苏州公司洗釜溶剂管理。改善前，废液作为危废处理，改善后，收集洗釜液制作B类品并销售给客户，今年以来收集洗釜液16吨，每吨处理危废成本7000元，同时销售单价为4800元/吨，累计节约成本合计18.88万。

第二个是苏州公司电解液桶四氟垫圈循环使用，不再洗一次扔一次。通过改善后垫圈的重复使用率达到60%，6-8月份洗桶量合计3839个，重复利用垫圈2303个，每

第二个是南通制二部标签改造项目：将桶的重量直接刻在桶上面，可直接张贴成品标签，减少了前后贴、撕防错标签以及来回核对重量的步骤，提高了生产效率。工程改造后，每10吨入库请印标签、打印标签、贴标签（有皮重需核对及输入）节约时间1.5小时，另仓库撕除临时成品标签时间及周转时间约每10吨2小时。即每吨可节约0.35小时，那么人工生产每吨产品节约成本0.35\*35=12.25元。平均每月生产1000吨，节约成本合计1.2万。

个垫圈的采购成本12元，累计节约成本2.7万。

另外，惠州公司分别对锂电及铝电定下了相应降成本目标。如EDOT销售量降幅，车间针对处理EDOT副产物制定目标，今年需要处理400吨，7月份内部处理6吨，较委外处理节约7.3万，平均每吨节约1.2万。惠州公司在危废处理方面也在如火如荼地进行。



▲洗釜溶剂管理



▲电解液桶四氟垫圈改善



▲处理 DLC103 废盐后生产出氯化钠 - 二期废水车间

▲废水车间正在处理酸化母液

▲锂电车间取 LBC205 用于洗桶

### 3 淮安瀚康



▲回收氢氧化钙包装袋使用

▲车间无气味时，关闭排风机

▲开启搅拌两小时变为半小时

▲车间蒸汽冷凝水收集后打到循环水池，进行二次利用，节约用水。

第一个是螺带釜干燥时由原先的开启搅拌两小时变为半小时，在不影响干燥效果的情况下，每台螺带釜每次搅拌节约电 51KWH，4 台螺带釜每天节约电 408KWH。瀚康每度电 0.77 元，每天节约成本合计 314 元，每月节约 0.94 万。

第二个是回收氢氧化钙包装袋用于存放滤渣，减少购买包装吨袋数量，每月可以减少购进 70 个，每个成本 40 元，月度节约成本 0.28 万。



▲定期检查 VC 粗精馏釜，看是否需要清理，▲生产用小料，也须称重添加，避免浪费若釜壁挂残渣太多，会影响 VC 精品收率。

在前三个季度成本控制宣传及计划落实的基础上，第四季度我们将深入挖掘深圳新宙邦管理成本的管控点，按计划检查管理中心制定的相应措施的执行情况。同时邀请南通新宙邦在生产及工艺方面节约做得较好的部门责任人分享经验，把优秀的控制方案尽可能推广到其他的基地，同时总结 2019 年的控制成效，各部门总结控制经验，延续公司控本增效的体制。

# 新生力量 御风启行

## ——第九期“邦菁计划”训练营专题

文 / 深圳新宙邦 付永飞



### 引言：

“回首来时路，展望新征程，2019年我们相聚新宙邦，未来我们并肩前行。”

今年夏天，当校园里的学士帽在蓝天下划出优美的弧度，新宙邦也迎来了一批充满活力的新鲜面孔。7月6日，深圳公司正式拉开了2019年应届生训练营序幕，整个培训包含素质拓展训练、课堂培训、岗位技能提升、

转正答辩、结业典礼等五个阶段。旨在助力新人快速融入公司、提升业务能力，成长为一名合格的新宙邦人，让我们一起来回顾一下那些共同走过的足迹。

### 学员报到 全程接待

7月6日，新入职的小伙伴们由全国各地陆续抵达公司，人力资源部安排工作人员“全天候、全过程”进行接待，贴心的问候，热情地接待，感动了每一位报到的小伙伴。



**军训拓展 磨砺意志**

炎炎夏日，小鲜肉挥汗如雨、奋力争取先完成训练项目，从战胜自我到不断突破，从认知沟通到团队合作，共同经历成长，共同见证蜕变，未来，他们还将用坚定的意志共同肩负起新宙邦的使命。

**高管见面 寄语成长**

7月10日，在研究院109会议室举行了高管见面会，公司董事长覃九三、总裁周达文、常务副总裁周艾平、研究院院长邓永红、副总裁宋慧等公司领导出席了会议，传达了对新生力量的欢迎和期许，并在现场和新员工们进行了亲切交谈。这不仅坚定了新员工对企业未来发展的信念，也让大家清晰的认识到新宙邦正以“深圳速度”在蓬勃发展。

**统一职装 参观大厦**

在新员工报到的第一天，公司就将工服发放到每位新入职的大学生手中，7月10日，2019届应届毕业生西装革履，统一着装，摇身变成职业人，列队参观科技大厦。首先，在领队的带领下，小伙伴们陆续参观了18F、19F、20F办公楼，熟悉了办公环境；随后，在16F展厅，经过企业文化经理对公司目前的在建项目、发展历程、主营业务、获得的荣誉等内容的介绍，小伙伴们了解了公司近20年艰苦卓越的创业历程，领会了企业核心价值观“格物致用，厚德致远”的深刻内涵，增强了作为新宙邦人的自豪感。



### 大咖来讲 专业分享

此次课堂培训邀请到集团董事长覃九三、总裁周达文等高层及各职能部门负责人等大咖讲师，为新入职大学生讲授课程。课程内容从企业文化、管理制度、办公技能、产品知识到职业规划不等，小伙伴走进课堂，拿起笔纸，跟随老师的思路，积极与老师互动，倾听老师的分享，收获“干货”知识。

在经历了2周充实的课程培训后，学员们表示：“公司前辈分享了许多实用的专业知识，帮助我们职场新人尽快融入职场环境，避免多走弯路。通过课程的学习，可以直观感受到新宙邦深厚的文化底蕴、多元化的发展战略、健全的人才机制，我们定会珍惜公司给予的广阔平台，快速成长。



### 学长学姐 答疑解惑

此外，人力资源部还特意邀请了公司一些骨干员工来到现场与学员们面对面沟通，他们是以应届生身份加入新宙邦，如今已成为公司个领域的中流砥柱。这些优秀学长学姐的分享更是让大家看到了未来的自己。



## 岗位实习 定向赋能

不仅仅是理论知识学习，学员们还深入岗位实际，学习专业技能，在导师的指导下开始承担工作，同时深入到各业务相关部门接受交叉培训。从理论普及到实操演练，使得学员对本部门及拟任职岗位有了更为清晰的认知。



### 转正答辩 华丽转身

10月18日，来自研究院、事业部、物控中心、财务中心、惠州三期项目部等部门的20名应届生分别从入职三个月以来的思想状况、工作收获、存在的问题和不足以及自我提升建议等方面进行了汇报和总结，纵观整个汇报过程，学员们表现十分优秀，得到了评委们的一致肯定，汇报结束，当天下午在109会议室举行了结业典礼，会上，人力资源部刘经理对训练营的工作成效进行了汇报并邀请公司领导为训练营期间表现优秀的导师和学员进行颁奖。

新宙邦2019年第九期应届生训练营已经圆满收官。在90天的培训中，学员们更加坚定地认识到加入新宙邦的选择是正确的，同时也储备了丰富的技能知识，为早日成为一个优秀新宙邦人奠定了坚实的基础。未来，他

们将满怀信心，正式走上工作岗位，在新宙邦的大舞台上发光发热，并为缔造受社会尊敬的新宙邦贡献力量。让我们期待你们在新宙邦的精彩表现！



# 商秘侵权热点案例分析

文 / 深圳新宙邦 范家威



“对于高科技企业的发展，知识产权是不可或缺的重要因素。作为知识产权的重要组成部分，商业秘密是企业的“心脏”，对企业的发展有着至关重要的影响。”

对于高科技企业的发展，知识产权是不可或缺的重要因素。作为知识产权的重要组成部分，商业秘密是企业的“心脏”，对企业的发展有着至关重要的影响。

威马侵害其技术秘密及经营秘密，请求法院判令威马赔偿其经济损失人民币 21 亿元。

## (一) 纠纷原因

2019 年 9 月 17 日，该案在上海高院开庭，因案件涉及商业秘密不公开审理，我们无法获悉案件开庭详情，但从目前获知的相关信息中了解到，该案很可能涉及离职员工竞业禁止和技术秘密侵权问题。

据公开信息显示，威马汽车创始人、董事长兼 CEO 沈晖是原吉利控股集团副总裁；威马汽车联合创始人兼 COO 侯海靖是原吉利集团副总裁、吉利成都制造基地总经理；在威马汽车现在的核心团队还有多人此前在吉利担任过高级领导职务，甚至威马汽车创始人沈晖还曾对外表示，威马汽车旗下的两百多名核心员工中，大部分都是他前同事。



据《2018 年中国法院知识产权司法保护状况》白皮书披露，2018 年底，浙江吉利控股集团公司、浙江吉利汽车研究院有限公司、浙江吉利汽车零部件采购有限公司（统称“吉利”）以侵害商业秘密为由将威马汽车科技集团有限公司等六被告（统称“威马”）诉至上海高院，声称

另外从产品端来讲，威马汽车目前已上市的EX5车型涉嫌抄袭吉利GX7。据分析，判断两款车是否同一平台，主要看轴距和轮距。轴距可以微调，但轮距无法调节。威马汽车旗下的首款车型EX5轴距与吉利汽车GX7车型的轴距几乎相同，EX5轮距信息无法从任何公开信息中搜索到。虽然暂时还没有直接证据证明威马汽车EX5侵权吉利汽车GX7，但令人浮想联翩的是，威马汽车联合创始人兼COO侯海靖在吉利时，确实曾负责吉利旗下GX7等车型的研发工作。

## (二) 法律分析

### 1. 商业秘密保护问题

根据《反不正当竞争法》规定，商业秘密的构成要件有三：一是该信息不为公众所知悉，即该信息是不能从公开渠道直接获取的；二是该信息能为权利人带来经济利益，具有实用性；三是权利人对该信息采取了保密措施。

涉及商业秘密的案件，有关双方的调查取证周期一般比较漫长，吉利首先要证明其对涉案商业秘密采取了保密措施，威马人员有机会接触到涉案的商业秘密且负

有保密业务。其次就是进行相应的商业秘密技术比对，看威马是否成立商业秘密侵权。而秘密点的比对过程，则可能要委托专业鉴定机构进行鉴定。

通常来说，商业秘密案件的举证难度较大。因此，为保护权利人的合法权益，2019年4月23日修改的《反不正当竞争法》中就涉及到了商业秘密举证责任的细化，减轻了权利人的举证责任，更有利于商业秘密权利人维护自身权益。

### 2. 竞业禁止问题

竞业禁止要求竞业禁止人员不得参与、自营或与他人合作经营与其所任职的公司同类的业务。威马汽车核心团队多来自吉利，但这些关系并不必然构成竞业禁止的违法认定，还需要认定吉利是否与威马汽车核心团队签订了竞业禁止协议，并结合竞业禁止适用的范围、期限以及具体实施情况进行综合认定。

最终的结果需要法律的裁判，在市场竞争越来越激烈的情况下，各企业面临的知识产权侵权和商业秘密侵权案件风险不断增加。因此，我们应遵守公司保密制度规定，不断提高保密意识，并按公司保密要求贯彻保密措施，只有如此，才能为公司的经营发展保驾护航。



### 知识拓展：《反不正当竞争法》修改解读



2019年4月23日，第十三届全国人大常委会第十次会议通过关于修改《反不正当竞争法》的决定，对商业秘密保护条款进行重大修改。商业秘密保护条款的上次修订时间是2017年11月4日，时隔仅一年多的再次修订，体现了国家持续加强商业秘密保护的态度和决心。此次《反不正当竞争法》重大修改，调整的主要内容为以下几点：

**(一) 增加了侵权行为的界定。新增“教唆、引诱、帮助他人”的侵权行为，将侵犯商业秘密行为从直接行为拓展到间接行为，间接侵权也会受到法律的制裁。**

**新增：**第九条第（四）款 教唆、引诱、帮助他人违反保密义务或者违反权利人有关保守商业秘密的要求，获取、披露、使用或者允许他人使用权利人的商业秘密。

**(二) 增加惩罚性赔偿。修改前对侵犯商业秘密行为的民事赔偿原则是弥补损失，修改后则增加损失的1-5倍惩罚性赔偿，加大对商业秘密权利人的救济力度。**

**新增：**第十七条 因不正当竞争行为受到损害的经营者的赔偿数额，按照其因被侵权所受到的实际损失确定；实际损失难以计算的，按照侵权人因侵权所获得的利益确定。经营者恶意实施侵犯商业秘密行为，情节严重的，



可以在按照上述方法确定数额的一倍以上五倍以下确定赔偿数额。赔偿数额还应当包括经营者为制止侵权行为所支付的合理开支。

### (三) 提高民事赔偿金额。在商业秘密被侵犯造成损失或侵权人获得的利益难以计算的情况下，将赔偿金额300万元提高到500万元。

**修改前：**经营者违反本法第六条、第九条规定，权利人因被侵权所受到的实际损失、侵权人因侵权所获得的利益难以确定的，由人民法院根据侵权行为的情节判决给予权利人三百万元以下的赔偿。

**修改后：**经营者违反本法第六条、第九条规定，权利人因被侵权所受到的实际损失、侵权人因侵权所获得的利益难以确定的，由人民法院根据侵权行为的情节判决给予权利人五百万元以下的赔偿。

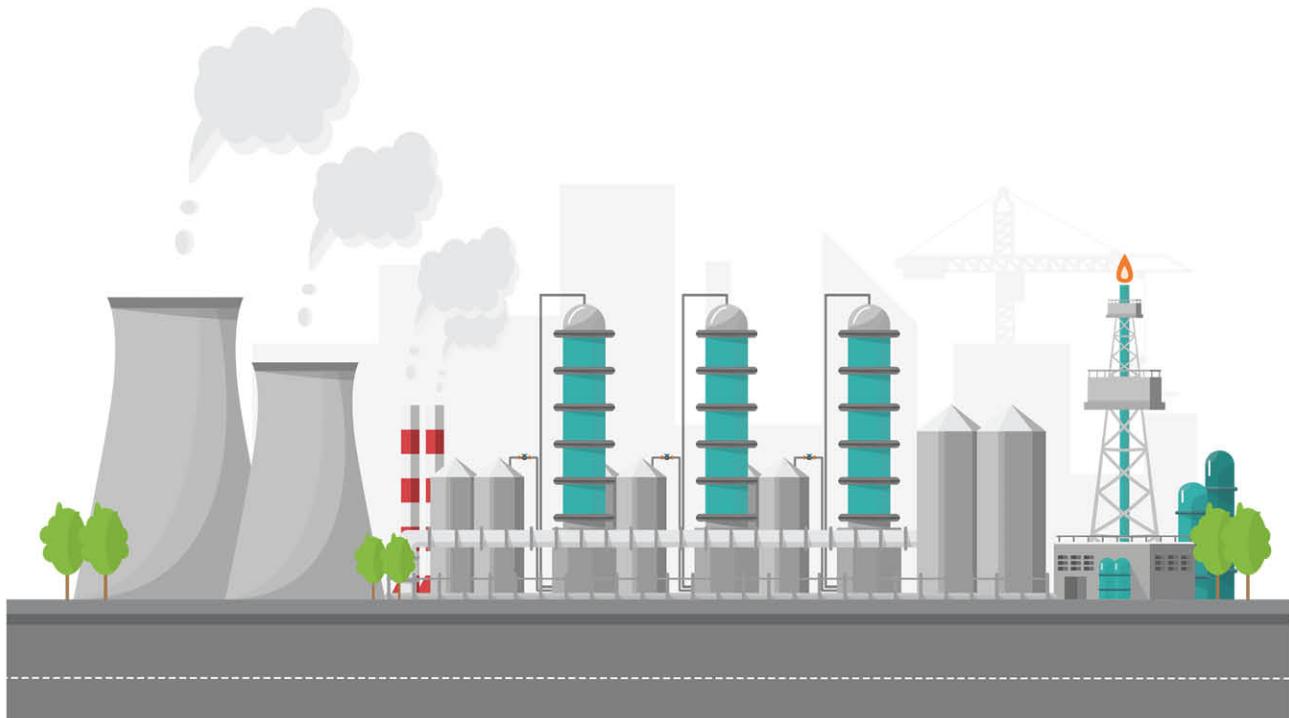
### (四) 提高行政处罚力度，增加侵犯商业秘密的违法成本。

**新增：**第二十一条 经营者以及其他自然人、法人和非法人组织违反本法第九条规定侵犯商业秘密的，由监督检查部门责令停止违法行为，没收违法所得，处十万元以上一百万元以下的罚款；情节严重的，处五十万元以上五百万元以下的罚款。

商业秘密是企业的重要财产权利，它关乎企业的竞争力和长远发展。通过这次《反不正当竞争法》的大幅度修改和完善，许多之前无法进行界定和处罚的“擦边球”行为都被新法所涵盖，扩大了对商业秘密的保护范围，同时大幅度提高了侵犯商业秘密的最高赔偿限额，加重了处罚力度，对维护国家经济秩序、社会秩序、保护市场公平竞争都有重大作用。

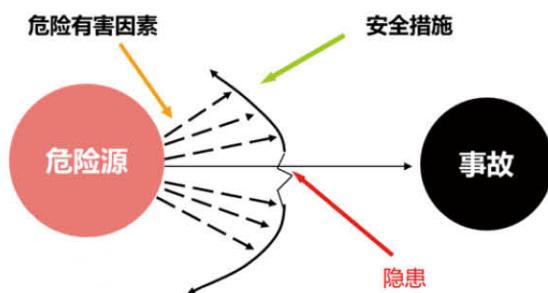
# 浅谈安全隐患

文 / 深圳新宙邦 杨高雷



## 一、什么是隐患

国家安全生产监督管理总局令第 16 号《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》指出，事故隐患是生产经营单位违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定，或者因其他因素在生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的危险状态、人的不安全行为和管理上的缺陷共同作用的结果。



隐患就是“潜在型”危险源没有得到有效控制的结果，是已经客观存在的物的不安全状态，当然“现实型”危险源也可以是人的不安全行为或管理上的缺陷。举例如下：



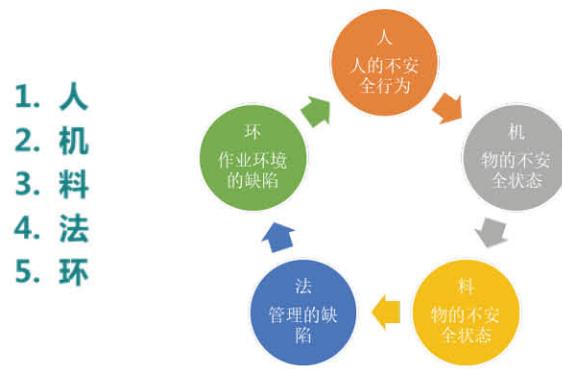
老虎：危险源

笼子：对危险源的防护

笼子锈蚀破坏：隐患

老虎伤人：事故

## 二、隐患有哪些分类？



1. 人
2. 机
3. 料
4. 法
5. 环

### 三、隐患有哪些表现？



警点持续闪动。

**晃：**一般情况下，无论是机械设备，工作平台还是作业辅助工具，都需要较好的稳定性和牢固性，一旦发现相反的情况，可认定为隐患。如梯子不稳定。

**仿：**企业自己仿制一些设备设施，一般可认定为隐患。有些是缺少技术保障，有些是不符合国家标准。如自制的疏散指示灯不符合国家标准。

**瞒：**被检查人不如实说明情况，有意隐藏相关信息，一般是在隐瞒隐患。如以仓库打不开，资料被锁等理由阻碍检查。

### 四、如何发现隐患？

通用型：排查隐患“十字决”



**破：**一个设备，一个部件，只要是破损了，就可以认定为隐患。比如连接软管破损，设备锈蚀等。

**缺：**应该有的而没有了，可以认定为隐患。比如消火栓内没有水带和枪头，配电箱没盖等。

**裸：**以普通人的常识判断，一样东西具有危险性，且裸露在人可以触及的范围内，可认定为隐患。比如电缆的铜丝裸露在外面，传动的齿轮、皮带裸露在外面等。

**乱：**安全生产实质是一种秩序管理。如果无序，杂乱，必然是隐患。如车间内物料码放混乱，仓库物品堆积混乱，配电间存放杂物等。

**挤：**安全生产一般都要有安全距离要求，除了防护设备或是安全设备，一般不同设备，不同物品等都要保持一定距离。一旦出现零距离或是过小距离的拥挤，一般可认定为隐患。

**堵：**应该畅通而未畅通，应该看到而看不到，应该拿到而拿不到，一件东西堵住了另一件东西，可以认定为隐患。如安全出口锁闭，通道堆放杂物，标志遮挡，消防器材圈占等。

**闪：**如果发现一个设备的运行指示灯或者显示器不停的闪动，一般可判定为隐患。不是设备故障就是运行某种指令后未复位，但报警类的指示灯除外。如消防控制柜报

### 五、为什么要排查隐患？



这个著名的事故金字塔，我们必须拿来作为回顾。泄漏的润滑油是一个隐患，可能导致的各种后果事件构成虚惊事件、轻伤、重伤或死亡。而从根本上灭掉金字塔的基础，才能更多地避免和杜绝伤害事故的发生。反过来，如果我们的现状是无法发现这些潜伏的底座，就意味着我们无法对这潜在的事故倾向进行干预，发生事故时只能措手不及。

# 制度宣导初见成效 反腐倡廉建设不断前行

文 / 深圳新宙邦 赵崇辉



岁月不居，时节如流！2019年转眼就过去一大半啦，秋天慢慢到来的同时（虽然深圳的秋天没一点个秋天的样子），我们审计监察部也迎来了我们正式的 ID，2019年7月3日公司发布通知，正式变更“审计部”为“审计监察部”。瞬间感觉高大上了不少呢！当然，名称的变更也意味着部门职能的变更，将来的审计监察部不仅有审计的职能，更兼有监察的任务。

职能的实现需要有制度体系为依托。2019年是新宙邦反腐工作的元年，审计监察部这里也出台了《举报人保护和奖励办法》、《反腐败条例》、新版《廉洁协议》等新制度文件，同时也加强对制度的宣导和反腐败反舞弊的培训宣传。就如同罗马不是一天建成的一样，新宙邦的反腐

倡廉工作也在持续推进，不断完善中。当然，我们也取得了一些积极的成果。

在第三季度，审计监察部连续发布两篇嘉奖表扬通报，分别对研究院分析测试部曹宗泽主任及苏州诺莱特安环部肖剑经理进行嘉奖表扬，具体如下

**关于对研究院分析测试部曹宗泽主任的嘉奖通报及关于对苏州诺莱特安环部经理肖剑的表扬通报。**

曹宗泽主任主动上报合作伙伴寄送的价值 4000 元的购物卡以及肖剑经理拒收他人节日问候微信转账红包的行为符合公司文化要求和制度规定，为公司全体树立了榜样，对构建清正廉洁的新宙邦起到了很好的表率作用，值得我们全体新宙邦人学习。

虽然我们的工作取得了一定的成效，但是我们并不能因此放松警惕，审计监察部工作不能因此而停止不前，就在前段时间小米、百度、腾讯等又相继爆出腐败贪腐问题，多名高管、员工等因涉及腐败被调查、辞退、移交公安机关等。这也时时刻刻警醒我们，反腐倡廉永远不能放松警惕。接下来审计监察部的工作内容还将在如下方面继续开展：

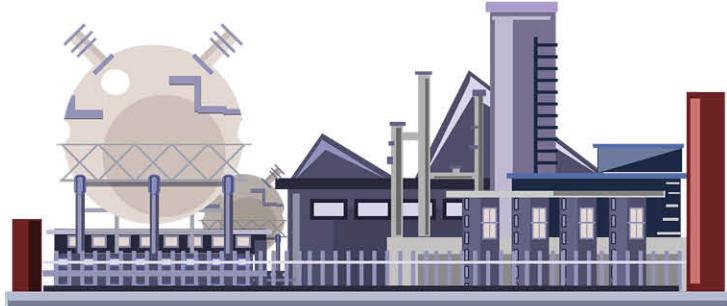
- 1) 宣贯追责确保守规矩；2) 持续完善制度建设；3) 紧抓廉洁文化宣传；4) 畅通渠道内外协调关注重点；5) 提升审计监察能力

格物致用，厚德致远，新宙邦反腐倡廉永远在路上！



# 国内化工事故简讯

文 / 惠州宙邦 林堪英



2019年8月份是自2001年以来第一个没有发生重特大生产安全事故的月份。国家大部分行业领域未发生较大事故或较大事故同比下降，但工矿商贸部分行业领域较大事故同比上升，重大安全隐患突出，安全生产形势依然严峻复杂。近期国内化工事故有：

## 1、广东广康生化科技有限公司“8.6”火灾事故情况的通报

8月6日，广东清远英德市沙口镇的广康生化科技股份有限公司成品仓库发生火灾，过火面积约2000平方米，烧毁物料688.542吨，虽没有造成人员伤亡，却也导致400多名周边群众连夜疏散，社会影响大。

## 2、8月7日江西省贵溪市发生一起疑似一氧化碳中毒事件

江西省应急管理厅接鹰潭市应急管理局报告：8月7日上午10时左右，位于贵溪市滨江镇江北村的贵溪市乐硕食品有限公司疑似发生一氧化碳中毒事件，截至目前，先后共有79人在鹰潭市人民医院急诊科就诊，其中8人出现恶心呕吐、头晕等症状，剩余71人均正常，正在接受6小时的留院观察。该公司共有员工90余人，主要从事猪肉串、鸡肉串等烧烤食品生产。有关善后工作已陆续开展，事故具体原因还在进一步调查中。

## 3、8月9日中午深圳龙岗一轮胎店发生大火造成4人死亡

2019年8月9日12时34分许，布吉街道罗岗社区一汽车轮胎店发生火情。接警后，消防救援、公安、应急管理等部门立即赶赴现场处置。14时07分许现场明火扑灭，过火面积约100平方米，火灾造成4人死亡。根据深圳消防官方微博，龙岗8.9火情经现场勘查、调查询问及视频分析，联合调查组基本认定该起事故原因：“经营部员工李某、陈某（死者）维修汽车过程中，将拆卸油箱内的汽油倒入塑料桶，移动塑料桶时产生静电火花引起汽油蒸气爆炸并蔓延成灾。公安机关已对相关嫌疑人立案调查。”

## 4、8月22日，贵州岑巩经济开发区一入驻企业6号标准厂房发生火灾事故，造成3死7伤

8月22日13:35许，岑巩经济开发区入驻企业贵州茂盛电器有限公司，6号标准厂房3至5层发生火灾事故。截至8月22日21:30时，火灾造成3死7伤（1人经现场抢救无效死亡，2人在县医院抢救无效死亡，1人危重伤，6人轻伤），事故发生原因正在调查中。

### 5、8月31日肇庆居都邦化学工业有限公司发生火灾事故

2019年8月31日5时35分许，位于肇庆市高新区的肇庆市居都邦化学工业有限公司D仓库发生火灾，过火面积约500平方，虽未造成人员伤亡，但火势持续近4小时，社会影响恶劣。经初步调查判断，库存大量的苯乙烯，在仓库没有采取有效控温措施、阻聚剂失效的情况下，发生自聚放热，引发火灾。具体原因正在进一步调查中。

### 6、9月4日晚7时许，广东东莞市大岭山镇杨屋村某工厂发生一起火灾事故

9月4日晚7时许，东莞市大岭山镇杨屋村某工厂发生一起火灾事故。接到报警后，当地的消防、应急以及卫生部等相关部门立即赶赴现场开展救援处置，市镇主要领导迅速赶到现场指挥救援。截至4日晚10时30分，现场火势被扑灭，事故造成3人死亡3人受伤。伤员已送往医院治疗，目前情况稳定，无生命危险。经了解，发生火灾企业为一家具工厂，起火建筑为一栋钢筋混凝土结构的4层厂房，主要燃烧物质为家具成品及半成品。目前，事故原因调查及相关善后工作正在进行当中。

### 7、河北沧州一化工厂48公斤氯气泄漏，17人身体不适入院

9月6日23时左右，河北沧州海兴一诺化工有限公司因停电导致二号储罐低压去吸收阀失灵，企业值班人员及时采取措施进行了处置，期间造成约48公斤氯气泄漏。目前，有17人感觉不适留院观察，市医疗专家组确定没有生命危险。



一桩桩血的教育，应唤醒广大民众：吸取教训，珍爱生命，安全警钟长鸣，强化安全知识学习，提升安全素养，真正做到四不伤害，我要安全！

安全问题不仅对生命个体至关重要，对社会稳定和经济发展也同样产生着重要的影响。各种灾害和事故，往往造成惨重的人员伤亡，给受伤人员和死亡者亲属带来巨大的、终生难以抚平的痛苦，使一个个幸福的家庭突然失去完整，进而引发一系列社会问题。把安全真正作为发展的前提和基础，使经济社会发展切实建立在增强安全保障上，劳动者生命和健康得到切实保障的基础之上，确保人民群众平安幸福地享有经济发展和社会进步的成果。

安全管理是一个庞大的系统工程，必须全员参与，必须对安全生产的全过程进行管理，必须

加大安全教育的力度，在广大员工中形成浓厚的企业安全文化氛围，树立高度负责的主人翁精神和遵章守纪、自我防范的意识。安全管理贵在于实施，在实施中让每一位员工树立起每时每刻讲安全的理念。通过广大员工开展经常性的危险性风险隐患识别和评价活动，找出生活、工作的危险有害因素，提高全员的风险防范意识，依据《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》来开展安全风险隐患识别与评价，识别影响本单位全局的风险，搞清楚风险控制措施，加强监控，督促防范措施的落实，踏踏实实按国家的标准、严格操作规程，克服工作随意性大，安全监管不到位、违章冒险作业等现象。真正把“要我安全”变成“我要安全”。

# 合同如何约定管辖地？

文 / 深圳新宙邦 于跃



合同管辖地的不同会直接影响合同纠纷解决的便利程度，难易程度及成本高低。依据我国《民事诉讼法》相关规定，合同各方可以将管辖地约定在被告住所地、合同履行地、合同签订地、原告住所地、标的物所在地。实务中存在合同各方将管辖地约定在守约方所在地、起诉所在地或各自方所在地的情况下，该约定是否有效呢？本文依据《民事诉讼法》、《民事诉讼法》司法解释，对约定在守约方所在地、起诉所在地或各自方所在地的效力问题进行分析、总结。

## 约定在守约方所在地法院是否有效？

### 【案例】

万拓公司与化北屯集运站在合同中约定：“在此协议履行过程中，如发生争议需要协商解决。如协商不成，由守约方法院管辖。”（见北京市中级人民法院（2017）京01民辖终476号案件），该约定是否有效呢？

法律允许合同的当事人书面选择与争议有实际联系的地点（被告住所地、合同履行地、合同签订地、原告住所地、标的物所在地）的人民法院管辖，这是当事人的合意选择。同时民诉法解释第三十条也规定约定的管辖法院必须明确具体，即在起诉时能够确定管辖法院，也称之为协议管辖唯一性原则。

守约方在起诉时必然是认定对方违约，为维护自身权利而提起诉讼。但此时是守约方认定对方违约，并非客观事实的现状，只有经过法院审理，做出生效判决后，违约行为才得以最终确认。因此在起诉时无法判定谁是违约方，也就不能判定守约方有管辖权的法院，此类约定违背了协议管辖唯一性原则，约定无效。

## 约定在起诉方所在地法院起诉是否有效？

### 【案例】

民生信托公司与华宝公司于2012年3月31日签订了《协议书》，约定协议纠纷向原告所在地法院起诉。”（见北京高级人民法院（2014）高民终字第1417号案件），该约定是否有效呢？

上文我们已经知道合同当事人可以通过合意约定选择管辖权法院，而且选择不违背协议管辖唯一性原则，不违反有关级别管辖和专属管辖的规定，则该约定当然合法、有效，应予认可。合同当事人在协商管辖权并达成合意后，这个合意是当事人在意志独立、自由且未受到国家或其他当事人非法干预的情况下做出的，即充分恪守双方意思自治精神。而约定在原告方所在地或起诉方所在地法院管辖，看似无法确定，但当守约方为了维护自身权利而提起诉讼时，法院应在起诉后方才对管辖权进行审查，所以在这时是可以确定管辖法院的。民诉解释第三十条也对此做了说明：“根据管辖协议，起诉时能够确定管辖法院的，从其约定。”所以约定在起诉方所在地法院是有效的。

## 约定在各自方所在地法院起诉是否有效？

### 【案例】

河南中融公司与湖南路桥公司在《新晋高速公路块村营至营盘总承包合同书》约定，建筑工程承包合同发生纠纷时，如协商或调解不成，可选择直接向各自公司所在地人民法院提起诉讼（见江西省高级人民法院（2015）赣立终字第73号案件），该约定是否有效呢？

最高人民法院曾在其《关于合同双方当事人协议约定发生纠纷各自可向所在地人民法院起诉如何确定管辖的复函》中明确说明，合同双方当事人约定发生纠纷各自可向所在地人民法院起诉。该约定可认为是选择由原告住所地人民法院管辖，如不违反有关级别管辖和专属管辖的规定，则该约定应为有效。所以，约定在各自所在地法院起诉是有效的。

在约定合同管辖地时，首先可以先约定我司所在地人民法院，其次可以约定在起诉方所在地或各自方所在地法院，而守约方所在地法院则是需要尽量避免约定的。这样，就避免了我司需要舟车劳顿跑到对方住所地或其他地方去打官司了，这将会极大程度地降低了我司的维权成本。



### 知识拓展：

#### 1、级别管辖：

基层人民法院管辖第一审民事案件，但本法另有规定的除外。

中级人民法院管辖下列第一审民事案件：

- (一) 重大涉外案件；
- (二) 在本辖区有重大影响的案件；

(三) 最高人民法院确定由中级人民法院管辖的案件。高级人民法院管辖在本辖区有重大影响的第一审民事案件。

最高人民法院管辖下列第一审民事案件：

- (一) 在全国有重大影响的案件；
- (二) 认为应当由本院审理的案件。

#### 2、专属管辖：

下列案件，由本条规定的人民法院专属管辖：

- (一) 因不动产纠纷提起的诉讼，由不动产所在地人民法院管辖；
- (二) 因港口作业中发生纠纷提起的诉讼，由港口所在地人民法院管辖；
- (三) 因继承遗产纠纷提起的诉讼，由被继承人死亡时住所地或者主要遗产所在地人民法院管辖。

# 筑梦宙邦 我心飞扬

## ——记夏季联赛及“新宙邦杯”篮球联赛

文 / 深圳新宙邦 龙建平



新宙邦篮球队为积极备战 2019 年坪山区“新宙邦杯”篮球联赛，由公司工会于 7 月 23 日至 8 月 2 日组织举办了第二届“宙邦杯”夏季篮球联赛，来自各个部门的 49 名同事报名参加并组建成：柒月的风，捌月的雨，卑微的我，遥远的你 4 支队伍。

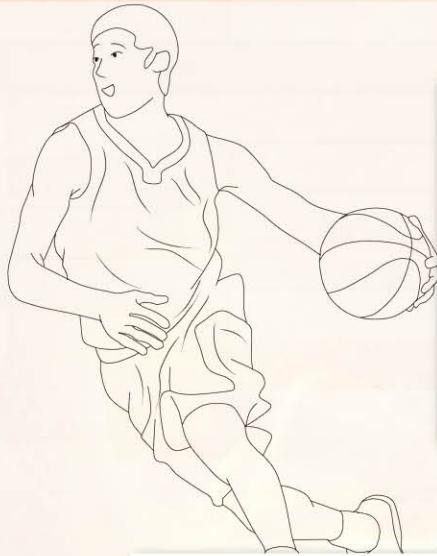
经 4 天 8 场对战，捌月的雨摘得“宙邦杯”夏



季联赛桂冠，“七月的风，八月的雨，卑微的我、遥远的你，你还未来，怎敢老去，未来的我和你奉陪到底”。夏季联赛四支表队赛出了水平、赛出了成绩、赛出了风格，广大参赛队员树立了良好的团队协作意识与集体意识，展现了宙邦人的精神风貌。



▲ “新宙邦杯”篮球联赛公司运动员风采



▲ 夏季联赛冠军队合影



▲ “新宙邦杯” 篮球联赛闭幕合影

8月8日，“新宙邦杯”篮球联赛火热开赛，新宙邦作为参赛队伍之一，积极筹备、全力以赴参加比赛，新宙邦篮球队队员们在赛场上尽情的挥洒汗水，坚定、执着、耐力与希望，在赛场上一点点的凝聚；力量，信念，拼搏与奋斗之火，在每个队员心中熊熊燃烧。

生命因奋斗不息而延续，青春因拼搏不止而长存，在新宙邦逐梦的征途中，没有最远，只有更远；追求的目标，没有最高，只有更高。向每一位脚踏实地、努力拼搏、辛勤付出的新宙邦人致敬！

# 读书邦活动系列之 《写在人生边上》有感

文 / 深圳新宙邦 黄楚煜

## 编者按：

2019年8月1日，由电容化学品事业部牵头组织成立的读书邦，旨在通过读书拓宽大家的视野与心胸，从而丰富阅历、汲取知识，自今年8月开始试运行。8月主要为读钱钟书先生的《写在人生边上》，编辑部从中挑出了两篇，供大家鉴赏。

提起钱钟书先生，最先想起的就是《围城》了。略略翻过几章，从字里行间总会品出钱老对世事的讽刺，故而觉得他文风较为犀利。《写在人生边上》更是成稿于人生中最为激情澎湃的时间段，因此，起初我抱着该书是否太过激昂的担忧开始阅读。

某天心血来潮，通读完《魔鬼夜访钱钟书》，觉得钱先生果然文笔犀利，直接借魔鬼的口，讽刺了当时社会、政府以及文化圈等各方面的弊端丑闻，虽不至像鲁迅拿着一杆枪，但也有手执小锤子朝着问题的关键进行猛烈敲击的形象了。其中抨击了所谓“新传记文学”：在为他人做传记的时候，加入自己的主见，借别人的题发挥自己，或将其他人的形象嫁接到自身上来。将当时文坛部分丑恶现象赤裸裸地呈现出来。

随后就是《窗》了。看到这一篇的时候，我心中钱先生的形象开始有了变化。对于屋子来说，门是不可或缺的，而窗是可有可无的，相对而言，门是屋子的基础，而窗则是一种更高层次的追求。“门迎来了物质上的丈夫，而真爱则从窗户往来。”这俏皮话完美展现了门窗之间巨大的差别。通过这种比喻，生活中物质层面上的需要和精神层面上的追求具象化了，让读者产生共鸣，同时也拉近了作者读者之间的距离，不再对大师抱有距离感。通篇作者从设置、功能到衍生意义等，对门窗进行了更深入的探讨。在我看来，让我深受

启发的地方在于文章中最后对于门窗做了一个辩证的思考。门固然属于基本需求，窗提高了生活的质量，但是事物都是有两面性的，门可以直接将喧嚣的外界隔绝出去，但窗只能部分阻挡外部的繁杂，有时候还必须借助窗帘屏风等。生活中常见鱼和熊掌不可兼得，手机的通信功能越来越便捷，但是由此产生的安全问题也逐渐突出，最后只能是通过工程师进行软件的日常升级，以及加入其它验证信息对安全进行维护。又譬如说信息爆炸时代的来临，既是机遇，也是危机，人们可以更便捷快速获取更多信息，对事物进行深入的分析研究，但也易沉迷于大量碎片信息而不自知，人自身的主观能动性固然是起决定性作用，但信息的快捷获取也存在着许多难以抵挡的诱惑，令人迷失。

短短的几篇文章让我得以管中窥豹，亦能从文中看出钱先生对于事物的深刻理解，但通篇又不显得空中楼阁、云里雾里，或许这才是真正的大师，朴实又不失深度，同时偶尔也燃起熊熊的火把，撕开虚伪的斗篷。



# 谨记初心 乐观而行

## ——读《写在人生边上》有感

文 / 深圳新宙邦 读书邦

“人生据说是一本大书。”钱大师的这本书序言里第一句话便如是说。

从婴儿呱呱落地时，我们的人生就开始了。假使这就是这本书的扉页，那么随着年岁渐长，书籍的厚度也开始增加；随着阅历丰满，书籍的内容也开始多样；随着认识的人、经历的事慢慢充盈起来，我们就从单薄的一本书，变成一个装满书的落地书橱。钱大师自谦说这本书只能算是写在人生边上的，因为这本书太大，一时不易读完，就是写过的边上也还留下好多空白。那么浅读并细思人生这本大书，我的人生又留下了些什么呢？阅读之旅，权当人生边上的一场休憩吧。

在一个漆黑冰冷的夜里，人心最是脆弱之时，一只“魔鬼”悄然到访钱大师。没有初识的拘谨，没有虚假的寒暄，更没有丝毫客气，魔鬼自然地打起招呼，仿佛是旧识的朋友，与你侃侃而谈起来……钱老描述的魔鬼，言语风趣，时不时地揭你点短，诙谐地讽刺了当时的社会风气。

每个人的心里都住着一只“魔鬼”，这就好比是每个人的另一个假面，只是看这只“魔鬼”对我们自身影响的大小，“魔鬼”让有些人变得暴戾、贪婪、邪恶，甚至走上犯罪的不归路；“魔鬼”也让有些人变得沉着、冷静、平和，重新审视自我；当然大部分人是介于两者之间，在不一样的环境、心情下，“魔鬼”发挥不一样的作用。

很久以前听过这样一个寓言：一群人急匆匆地赶路，突然，一个人停了下来。旁边的人很奇怪：为什么不走了？停下的人一笑：走得太快，灵魂落在了后面，我要等等它。这里的“灵魂”和钱老笔下的“魔鬼”有着异曲同工之处，即为“初心”，它不常显露，很难用语言文字去清楚形容，只能偶尔透过直觉去感知其存在，但在遇到选择之时，

在不断地衡量、判断与取舍之时，往往能感知其存在。然而，我们都走得太快，谁又打算停下来等一等呢？如果走得太远，会不会忘了当初为什么出发？

钱老在《论快乐》一文里有提出，“人生的刺，就在这里，留念着不肯快走的，偏是你所不留念的东西”，因为忘记了初心，我们已经不知道为什么来，要到哪里去。因为忘记了初心，我们走得十分茫然，多了许多柴米油盐的奔波，少了许多仰望星空的浪漫。因为忘记了初心，时光荏苒之后，我们会经常听到人们的忏悔：假如当初我不随意放弃，要是我愿意刻苦，要是我有恒心和毅力，一定不会是眼前的样子。不畏将来，不负过往，何必执着于不舍，忘记了最最简单的渴望呢？

“人生虽痛苦，却不悲观，因为它始终抱着快乐的希望”，且人生只有一次，生命无法重来，于是更要保持一颗乐观的心，谨记自己的初心。经常回头望一下自己的来路，回忆起当初为什么启程。

一窗暖阳，一念心安，初心仍在，岁月无恙。  
闲看花开，静待花落，冷暖自知，干净如始。  
我希望，今后能以一朵花的姿态行走世间，穿越季节的轮回，在无声中不颓废，不失色，花开成景，花落成诗。回忆中，总有一些瞬间，能温暖整个远去的曾经，前尘过往终是浮云，最应该珍惜的便是当下。任岁月流逝，你我初心终不改。  
人生的道路，亦崎岖，亦波折，亦也曲径通幽。尽管我们被现实生活的四壁束缚着，无法随心所欲地超然独立，但我们也回望自己的人生，建立自己的诗与远方，读一本书，品一杯茶，坐在人生边上，进行一番短暂的休憩。

# 观《小欢喜》有话说

文 / 南通新宙邦 李美芳



可能是因为角色的转变，初为人母的我抛开了青春偶像剧，更倾向家庭情感剧。最近追剧《小欢喜》，随着它一集一集的播出，作为观众的我们也随着剧情的深入越来越深刻地明白一个谁都躲不过的事实：每个孩子的归宿，其实都是原生家庭。父母有多相爱，孩子就有多少安全感。我最喜欢的就是方一凡的原生家庭，有足够的爱、足够的温暖，自然就有足够的底气和安全感。父亲方圆，看上去好像油嘴滑舌，只会哄老婆，乍一看起来还挺不靠谱。但他总能快速调解开家人之间的不快和矛盾；会在失业之后，主动扛起家里所有的家务活，做个“煮夫”，照顾好媳妇和孩子；明明是名牌大学毕业的高材生，在大公司当了20年的法务，说要转行去做司机也没有觉得任何难堪。母亲童文洁也爱方圆，方圆工作失业，她没有强逼着方圆去找工作，她尊重他的选择，只是心疼他会不会心里难受。有人说，爸爸爱妈妈，妈妈也爱爸爸，便是对孩子最好的家庭教育。

在健全和谐的原生家庭里长大，是一种幸运。当爱是一种不稀缺的资源，当它的表现形式不是勒索和绑架，而是宽容和体贴时，在爱里长大的孩子，也会是善良而又温暖的。

父母什么修养，孩子什么教养。最有修养的家庭是季杨杨家，父亲季胜利，难免有点官腔，有些爱面子，但对妻子和孩子，他始终在努力做到陪伴和关心。他能在父子关系僵化时，当着孩子同学和家长的面，低下头认真真地道歉。而现实生活里，又有多少父母能做到呢？往往都是孩子错就是错，自己错却死也不承认。在剧中，

我最喜欢的妈妈就是刘静。她是个温柔了一辈子的人，可她不仅温柔、脾气好，素养也很高。她知道孩子怨他们缺席多年的陪伴，从来不过分勉强孩子，总是在不经意间让他感觉到真实的温暖和被爱。处理方式果断理性，既没有过多插手父子关系，也没有一味包容孩子所有的过错。触动泪点的是，季杨杨知道妈妈得了癌症的那刻，一声不吭就跑去把头剃了，因为得癌症要做化疗，会掉头发，他想陪妈妈一起承受。其实，你是什么样的人，你的孩子也会是什么样的人。温柔会孕育体贴，修养会孕育教养，孩子的行为品性这一辈子都离不开原生家庭的熏陶。

最让我心痛的是英子家庭。有些父母明确地否决了孩子的要求，还希望孩子能够兴高采烈地认同；一旦不跟着父母的要求走，就成为了“不懂事”；对孩子最糟糕的绑架，不过一句“为了你”。站在英子的角度，她既怕自己任性妈妈就会离开她，因此宋倩提出的所有要求，她基本都一一答应。她不是天才，但努力让她变得优秀。但她内心又充满了孤独和压抑，单亲家庭长大的孩子，哪怕宋倩付出了再多的爱，也不是弥补孩子内心伤痕的良药。相反形成了一种逼迫，逼着孩子接受为她定下的路，逼着孩子放弃自己人生的选择权。可到最后，英子还是被逼着去“跳海”，她靠着栏杆，对妈妈说：“我配不上你给我的爱！”

生活本就有着说不清的复杂，时而让你落泪，时而让你欢喜，从不一帆风顺，也很少满目皆伤；是因为父母与子女之间的那些焦虑和忧愁，爱与被爱，压抑和幸福，都在我们的生

活里多次地上演过。生活中孩子的表现常常能折射出父母的水准，父母积极乐观，孩子也足够开朗，父母修养高，孩子教养好，父母习惯性逼迫，孩子就会失去幸福感。心理学研究也早已证明：一个人的童年经历，特别是原生家庭，对个人性格、行为、心理起着决定性的作用，并且会产生长期、深远的影响，甚至会决定一生的幸福。哪怕你不愿意承认，可最终，每个孩子的归宿，都是原生家庭。也许这一生，我们都逃不了它的影响。也许某一天会惊然发现，我们的行为里藏着父母的影子，就连愤怒时的姿态都那么相像。

那时才会明白，原来孩子人生的前20年，便是原生家庭一生的写照。

畅销书作家Deborah Tanner说，一个好的原生家庭，不仅要给孩子创造他所在的世界，还应该告诉孩子，这个世界该怎样被温暖诠释。哪怕你被最亲的人伤过，哪怕婚姻不够圆满，哪怕经济有些困难，如果你有了孩子，就尽全力，给他营造温暖和谐、健康积极的原生环境吧。

人这一辈子，没有比恰当地被爱更幸福的事了。



# 箭扣行

文 / 华东业务部 丁雪梅

北京箭扣，素来是驴友们喜爱的经典线路。

很少坐火车，都不知道火车硬卧的感觉，没有逼仄的三人上下铺，我还不知道自己身手可以如此敏捷。一路和驴友们总是无法阻挡的酒肉相伴和欢声笑语，而漫长的一个夜晚，因美酒变得短暂。

早上随着人流涌出北京站，天空湛蓝清透，晴空万里，不禁让我怀疑首都是不是没有传说中的雾霾。

我们包的大巴，一路顺畅，带我们到达怀柔顺通。整装时，看到树上有红柿子艳艳地挂在枝头，而水池里有欢快畅游的花五红六的鱼儿，我当时以为是大的小金鱼。随意拍了个照片。等回来查地点补课时，我才知道，这个地方居然是国家级虹鳟鱼良种场，是驴友们前箭扣爬长城的经典起点。

关于这个经典起点，在后面手脚并用后，终于深深得以体会：一路都是上坡，征服险峻的地方是必须有攀岩这个基本功的。开始没多久，我就气喘吁吁，后面两个多小时的爬坡，极度考验体能，我一次又一次成为“押队”的队员。中午时分，总算是到达了村民设障收费的地儿。爬上去，看到镇北楼，据说是此段也是长城最高的一个标志，在蓝天白云下，雄伟壮观，城墙绵延，山峦起伏，重峦叠嶂。登高才能望远，眼前此景是最好的诠释。女汉子终成真，瞬间，之前的辛苦没了踪影。



在镇北楼稍事休整，继续出发，一路向西。因人类过于频繁的活动，好多地方坍塌，虽说险峻，但面对触手可及的长城，我用四肢感受城墙的肌肤，也算是和历史一次从外到里的内心独白。一路碎石，破砖，残垣，断壁，甚至是悬崖，还有用木梯搭建的临时通道。有时只能一个人走，上来的和下去的，都是必须等待一人过关，还有的地方，坡度太陡，我们几个发明了一个屁降的办法——用屁屁蹭着下崖坡。在蓝天白云的陪伴中，顺着城墙高低起伏，上下攀爬了三个多小时。关于小布达拉宫，在爬的过程中，是没在意的，只是歇下来时，我们一行抬眼看上去，忽然觉得眼前的建筑具备布达拉宫的特征：纯净、高远。领队肯定了我们的答案，大家对小布达拉宫及先人智慧的敬佩之情油然而生。到达箭扣时，远处蜿蜒呈满弓状，显性特征毋容置疑，我们欢快留影，继续在夕阳里和长城亲密对话。入夜，到达农家。





第二天天蒙蒙亮，我们从后箭扣出发看日出，在山间小路蜿蜒曲折探路过程中，感觉下着迷蒙的小雨，又或是雾。天色渐亮，而雾却不见散，爬上箭扣，继续一路向西。有些经历，一辈子也许只有一次，本是看日出，现却变成了雾中漫步。一路人烟稀少，风景显得别致，或许心里有景，哪里都有景。有时城墙看不到城头，而零零落落的墙砖在雾里绵延，深深浅浅，仿佛在诉说着自己的风霜，在感叹岁月的沧桑和无情；墙缝中的狗尾巴草，在风中摇曳生姿；墙头不知名的野花用自己浓烈的色彩彰显自己的存在。只叹：万里长城今犹在，不见当年守边人。

一路都是在修缮的标牌，不时有破败的城砖挡住去路。来到将军守关，这里绝对是对“一夫当关，万夫莫开”最好的诠释。到达天梯，抬眼望上去，就是天，爬上修缮过的一段天梯，前面是一面墙，本来想着翻过墙玩玩的，没想到前行几个踏步，感觉前面已无路，抓住墙角朝下一望，垂直的断崖，深不见底，哎呀妈呀，腿一软坐台阶上了，上天入地，意及如此吧。关于鹰飞倒仰，据说只有天晴时，才能感受到，不过，雾里的，也蔚为壮观。

一路走走绕绕，不知道经过了多少炮楼，终于来到北京结，标志性的迎客松已然不在，但在这里，新种上了一棵小松树，看到的瞬间，有一种感动，是承上启下，是辞旧迎新，还是生生不息？

从北京结要下到西栅子是巨大的挑战。每一个上来的驴友，都和我们说，上来容易，下去很难。有三段几近垂直的碎墙段，还有断层，而时间这时已经不允许我们走回头路，哆哆嗦嗦下到第一个悬崖，过程紧张，每一步危机四伏。其实，有些时候有些事情，只是需要勇气和肯定。虽然害怕，但，一个坚持和决定，就是必须走下去。三段下去，的确是个断层，此时断层和之前路段比，已经不算什么了，爬下去，停下来，回看来时的路，无需言语，一个险、一个峻、一个绝，这三个字在这里已经逾越。

我的箭扣之旅：顺通——镇北楼——缩脖楼——小布达拉宫——箭扣——将军守关——天梯——鹰飞倒仰——北京结

直至回到北京城里，天气是晴的，终于见到传说中的雾霾，所谓严重雾霾，就是你看到的太阳，只是和月亮一样的一个圆，完全可以直视。

有些地方，去一次足够，有些地方，值得一去再去。现在还不知道箭扣应该归属哪一类，如果修缮一新后，也许会失去了本来的意义。到时，估计都没有机会体验搬动一下散落的沉重墙砖的感觉，也许满眼都是整齐划一。人类活动导致原始被破坏，人类重新修整，用现代恢复原貌，是和谐也是矛盾，是过去也是历史。

# 毕业随记

文 / 湖南博氟 吴彬彬

空闲的周日，我辗转几趟车，悄悄地回了一趟学校，逆着人群走进校园，在中意的餐厅前停下来想打电话叫人出来吃饭，回头才发现错过了午餐的时间，便悄悄地走了。而这路上的几个小时也正好用来思考和澄净。

虽然我喜欢曲折，长途和成长，毕业至今的日子却恰好相反，无趣，平静和简单。没有方向，积累，定力和忍耐，人在我们现在的年纪里往往各处奔波迁徙，舟车劳顿，以及碰壁，以前觉得未来很多可能，现在却发现路越走越窄。

出于某些意外、巧合和不成熟的考量，我社会生活的起始在有城，就像植下的一段枯枝，根尚未扎下就被迫长出新芽。刚毕业离开学校那会，我住在不忘屋，那是一间离主街道大概100米的房子，一个书桌，两个柜子，一张硬板床，一个阳台，一个厨房。那儿也住着公司的职员，大多还

是初次闯进成人世界的毕业生，一群人也能够时常聚在一起，或聚餐或出游，只是成人世界的狂欢通常伴随着酒精和烟。

到一个新环境，年龄相仿境遇相同的人很容易彼此靠近，而相处却又彼此客套，隐藏，也能融入其间，却总能感觉到距离，这些站在我眼前寒暄的人都已经有自己独立成型的性格，丰富饱满的往事和意义重大的故友，我只能接受他是怎样的人，再也参与不到他们的成长他们的改变，我们也终究会离开那些给予我们深刻记忆的人再在这样的集体里面安生，这未尝不是一件悲凉的事情。

搬家公司走了之后，我曾回到不忘屋，独自面对空落的房间和凌乱的家具，人一旦离开，留下来痕迹就慢慢消失，生活本来就是，到某处结茧经营和衰老

走在夜的街道里，看着急驶而过

的车辆和落单的行人；在夜深下班后去街角的店里吃过桥米线，慢慢地等汤汁冷下去；在沿江马路融进人群中慢跑，等夜色黑下去街灯亮起来，往往到此刻才会思考起自己的状态。

我在逆境与平淡中安然生长，因为困顿和卑微，处在一块的同龄人包括我自己内心都不安分，不中意现在的生活，我并非是不抗争，只是有盲目的自信罢了，一颗石子，它细微没有光泽但它诚实稳重，等到某一天，它的好品质也会发光。

看上去随和平静的人，内心一定还有某些执拗的坚持，纵然施以千万计不能动摇。

你中意现在的生活吗？如果此时不在这里，你会在哪里会遇见怎样的人会有怎样的生活？每每想起这个问题，我的内心便会安定下来，因为我知道我的未来不在这里，但现在我不去哪里。



# 潮汕奴仔的中秋節

文 / 深圳新宙邦 洪名钊



众所周知潮汕是一个漂流的族群。离乡打拼，与父母聚少离多是我们潮汕人的生活背景。正逢中秋，给自己一个理由，带上背包，坐上回家的高铁。带你们看看潮汕奴仔（潮汕孩子）的中秋节。

在潮汕地区，“拜月娘”是我们中秋节必不可少的一个环节。拜月娘都在露天场所进行左邻右舍集中到家门口一起祭拜。拜月娘的贡品主要有杨桃、石榴、芋头、柚、柿子等水果以及朥饼、糕点、煎堆、油饼等。芋头是我最爱吃的。听爷爷说拜芋头是百姓为了不忘胡人统治之苦，就取与“胡



头”谐音的芋头，且“芋头”形似人头，以此来祭奠祖先，历代相传。除了这些，纸贡品也是花样繁多，除了平时拜神都会用到的“大金”和可以折成元宝的“皇金”，还有印有八仙过海图案的案头帘”、像桶一样的“贡”，以及做成莲花、菠萝、仙桃等形状的花篮。家中有小孩上学的都喜欢在供桌上放新文具和新本子，祈盼月娘保佑自己家的孩子成绩优秀。有时大人还要撮一点香灰，慎重地包在红纸上，然后用“井心水”（刚从井里打上来的水，打水水桶不能碰到井沿）送服，说这是月娘恩赐的“仙丹”，喝了能使人变得聪明、健康。

中秋晚上，和小伙伴最常玩的就是烧瓦窑，可惜今年回去村里没有瓦窑。烧瓦窑（即“烧蚁窑”）是潮汕中秋节的另一习俗。烧瓦窑有两层意思：一是纪念当年潮州人民燃放烟火约好杀掉元兵的信号；二是潮音“瓦”与“蚁”同音，烧瓦塔读成烧蚁“塔”，把蚁烧死。俗称中秋烧塔会把各家各户的蚂蚁烧去，来年不再有蚂蚁或减少蚂蚁的危害。瓦塔是用废砖瓦在旷地上砌成的

小塔，大小高低不等。塔顶留孔洞，塔心装柴草。烧火时，大人们向“蚁窑”撒点硫磺粉，火焰变成淡蓝色，特别好看。儿时经常和小伙伴比拼谁往蚊窑撒的盐多的小游戏。撒上盐后火焰噼里啪啦，十分壮观。第二天老妈炒菜的时候发现后，屁股也是噼里啪啦的。

我们潮汕奴仔的中秋节源远流长，多姿多彩。必得来潮汕体验一番才能得其风味。



# 看，月亮

文 / 南通托普 陆小敏

“小时不识月，呼作白玉盘。又疑瑶台镜，飞在青云端。”幼时李白不知月亮为何物，那时的他不是文豪、不是“诗仙”。仰望夜空皓月，以为那是白玉盘却又猜那是瑶台镜”成年后，褪去幼时的天真烂漫，他以诗寄情，明白了月亮的含义“举头望明月，低头思故乡”、“举杯邀明月，对影成三人。”这些流传千古的佳句，是写明月当空也是写思乡之情、孤独之情。

幼时的我，也看不懂月亮，只知道我跑到哪儿月亮也都会跟着我到哪儿，只知道月亮上有月宫、有嫦娥还有玉兔，然后用嗲嗲的南通方言告诉大人，那叫“亮巴巴”。现在想来这个名字真的很适合月亮，明亮的像圆圆的巴巴，可不就是月亮的样子么。渐渐长大了，才知道“亮巴巴”是月球，表面坑坑洼洼，没有琼楼玉宇，没有捣药的玉兔以及出尘的嫦娥仙子。上学后再看月亮，“新月”、“满月”“上弦月”，“下弦月”，望着月亮都能想出考试的题目。再后来异地求学，就是“月是故乡明”了，每每看到月亮也会想，家乡的月亮会不会也如此明亮呢？事实证明，同一片国土月亮也不一定同样亮，因为有的地方雾霾实在太严重了。



随着时代的日新月异，我们再也不仅仅是远观月亮了，买个高倍望远镜，在家也能和孩子一起清晰“赏月”；“玉兔二号成功登月，让五星红旗闪耀月背，而且会拍照、会画月饼”中秋之夜，朋友圈被华为 P30 Pro 五十倍焦距拍出的月亮刷屏；科技的进步，使我们已然已经实现了“上九天揽月下五洋捉鳖”。而现在的孩子也比当年的我们懂得多，当我还在感叹中秋夜月亮又大又亮的时候，六岁大的儿子一本正经的告诉我：月亮是不会发光的，是太阳照给他的光，所以他看起来才亮。你看，月亮还是那个月亮，时代却早已经不是那个时代了。

时光流转，再也不怕车马慢、书信迟、路途远，视频电话实时传音、高铁飞机日行千里，让中秋的团聚也不再可望而不可及，科技缩短了我们和月亮的距离、科技缩短了情和家的距离。值此中秋佳节，同守一轮圆月。愿我们举头望明月，低头在故乡；愿我们举杯邀明月，把酒话团圆。

# 罗小黑战记

文 / 南通新宙邦 刘俊亮

转眼到了九月，秋老虎却还没有一点要带走夏天的意思。作为夏天最后的续曲——罗小黑“喵”的一声来了。看预告片儿的时候我就蠢蠢欲动了，刚好趁着中秋档期，麻溜儿地去刷了。

这一次的罗小黑是一只生活在森林里的小妖精，导演构建了一个宏大的人妖共存的世界，却在故事上回归到简单纯粹。清新唯美的画风，从温馨的日常开始，一步一步带你打开妖精世界的大门。化作人形的妖精小黑，仿佛是一个无意间闯入大人世界的小孩子，懵懵懂懂的探索着这个世界的好与坏。

——这以后就是你的家了。

——师傅我想和你一起走。

——你不是一直想要一个家吗？

——但我更想和你在一起。

这是影末小黑和无限最后的对白。什么是家？是房子？是稳定的居所？似乎并不是，我们喜欢家乡，是因为有父母，有亲朋，有好友，有伴侣。罗小黑一直在找家。但最后，他却选择和自己的师父无限一起去流浪。我们也一样，即使漂泊异地，但每逢中秋年节无论如何都要回家。

毕竟，我们曾在这个地方出生、成长。这里有我们的朋友，放假了就一起撸串儿，吹吹牛，说说各自的新鲜事；周末逛街喝茶聊八卦；心情不好了，即使夜深人静的时候也能有个人听你吐槽，就算喝的烂醉如泥，依然有人送你回家。家不仅仅是一个住的地方，它还代表着一种陪伴，是自己伤心难过时的港湾。就像影片里的小黑，大人世界无比复杂，可最终他也并无他求，只是不想再流浪，想找一个温暖安全的怀抱，想有人陪伴左右。

八月十五了，今日的月儿格外圆。中秋快乐，也祝在外的你早日回家。



# 你不是东西？我不是东西！

文 / 南通托普 钱雷均

我们每个人在小时候都接受过中华传统文化的教育，特别是孔融让梨的故事，几乎是人人耳熟能详。这个故事为何能长久传颂，是因为孔融在选梨，并说出原因时，有“裁判”——大人在场。故而他的选择、他的理由才得以千古传颂。

我们再来看看现实版的“孔融”抢梨的故事。

二十世纪六十年代初，中国遇到了前所未有的三年困难时期，因挨饿生出的离奇故事不计其数，没有裁判的选择就从这里开始。

我的本家，钱老师，由于本身是老师，对中国传统文化比一般的人了解得多得多，下面是他讲出来的故事。

1960年钱老师和他的同事孙老师到其它学校进行交流，中午当地学校特地为他俩烙了4块色泽金黄的玉米饼，当他们看到玉米饼时，他俩的眼睛就和饿狼看见绵羊的眼神一样，口水在口腔内直打转，只不过碍于身

份，没有流出来而已。由于饼是手工做的，大小不一，他们俩一开始，每人拿了一块大的，可余下的两块饼有明显的差异，钱老师犹豫了一下，将盘子推给了孙老师，不想孙老师毫不犹豫地拿了一块大的。只能拿剩下小饼的钱老师，边吃边在心里骂开了“真不是个东西，让都不让一下，就直接拿了块大的，连一声谢谢都不讲，真不是人！”。除了当时心里骂，后来把故事讲给别人听的时候，还骂。可是三年过后，食物不再那么紧缺，才发现三年前对自己很重要的那块饼，现在已经无所谓了。再想想，如果我吃了那块大点的饼，我是不是也要被骂三年？再想想，当时自己有很多选择：1) 将大的拿给同事，自己拿小的；2) 自己拿小的，将大的留给同事；3) 自己拿大的，将小的留给同事；4) 由同事先选。最后一种选择恰恰是最



虚伪的，是把同事推到枪口上，自己却躲起来了，但也隐藏了希望同事拿小的，给自己留块大的的不良用心。

同事固然没经得起考验，但很直白——想吃大的，直接拿。而钱老师想吃大的，却是希望别人留给他。相比较，他发现自己更不是东西。

从钱老师骂自己开始，他就是真正的老师了。





文/深圳新宿邦 魏定西

# 塞北行

佳节至，访亲友，旅途之心亦日盛，伉俪偕行，寻游塞北，途穷大漠，一山一水，亦足以览胜舒怀，猎奇博见。

忆及吾初使之时，极目远舒，朝阳出于东山之上，高山迤逦，苍林翠木秀繁其间，薄雾冥冥，略显神韵。清风徐来，烟消雾去，仰观宇宙，碧天万顷，惊云竞发，或而飞燕旋于苍穹之上，云览天下；或而地雀栖于数尺枝头，呼朋引类。清新气动，微凉气候，气爽神怡，鹏城安可比哉！

径无定，路鱼河，夹岸稼禾如林，青色青于山红，细柳柔而含烟，野芳发而幽香，稻香四溢，鱼米之乡。俯察中河，细浪翻腾，再无响意。凫渚萦回，尝有蒿草覆其上，今皆扑地，此山水遗迹。此去二三里，数桥飞架，勾连东西，往来商贾，谓之车水马龙，繁华甚！亲临河上，遥想当年，黑云压城，雷庭万钧，骤雨如注，人去巷空，洪波奔涌，怒涛卷岸，若千军慨而危乎，似万马亢而齐喑，浩浩荡荡顺流自南而东折，泻漏黄河。如此之势，生而未见之几何，蔚为大观！前有太白《将进酒》之言，乃曰：“见之无定犹见之黄河。”

及日中，出榆阳，入蒙界，道毛乌素沙。景象陡然一变，高山废其长足，长河遗其裙带，开张视听，环顾四野，啧啧

称道。吾固以蛮荒之所，然绿意袭人，重林叠翠，秀木浩繁，阡陌纵横其中，屋舍俨然其间，沟渠美池星罗棋布，斯不若是桃源圣境？于此间，未尝有天地悠悠，怆然涕下之叹！而有感于沙地绿洲，生气之富且贵非常，非长木可比，实属不易。

日头西斜，过沙地，至草场。极目无以穷其尽，牧色葱葱，沃野千里，茫茫然也，牛羊往来其中，或奔，或嗥，或乳，有牧羊者，扬鞭纵马，绝尘而去，快然自得如此。“天苍苍，野茫茫，风吹草地见牛羊。”之说，恰如其分。若来日，于此地广人稀之地作一羊倌，未尝不可，乃心之所需，经伦事务者未知之也！然吾非自比于苏武，李陵之徒，空自苦无人之地，实心之所至！

途大漠，涉千里，终于贺兰。暮云飞渡，山风奔野，皓月东悬，夜凉如水。望贺兰山雪，皑皑如玉，望之弥高，接连碧霄，遂有登高意；听涛声顿顿，大河北去，滩涂漫漫，浮光流金，亦有渡船心。思绪之再三，即兴之至，喟然叹曰：远观而不可近视焉。



## 童趣

文 / 南通新宙邦 顾兵

你说，你想当个解放军  
听到国歌就会立正、敬礼  
我想，这真是一个伟大的梦想

你说，你想当个好警察  
扫黑除恶、消灭坏蛋  
我想，这真是一个有志气的梦想

你说，你想当个工程师  
盖房子、修大桥、造汽车  
我想，这也真是一个不错的理想

你说，你又想当个科学家  
因为爸爸说，他们小时候都是这个梦想  
我想，这真的可能只是个梦想

你又说，你想当个奥特曼  
可以打怪兽、保护地球  
我想，你真的还只是个孩子

小小的你，承载着大大的梦想  
小小的你，似乎从没忘记自己还有理想  
而我呢，在奔波、在努力  
却似乎忘记了曾经的梦想

我努力回忆着自己的梦想  
清晰却又模糊、坚定却又失落  
我有点羡慕小小的你了  
天真而又纯粹，可爱而又有趣  
我想，此刻我的梦想就是陪你守护好你的梦想





# 叶落知秋

文 / 苏州诺莱特 章嘉佩

走在路上，有一片落叶不经意间飘落至我肩头，惊觉竟已是秋天了。

泛黄的树叶片片落下，风中飞舞，秋意瞬间朦胧。持续了一春一夏的叶绿花红，从张扬到素静，于沉稳中，一点点褪掉华丽的罗衣，直至安然谢幕，诠释了生命的悲欢离合，最后落下句点。而天空下的日子，依旧有风有雨，有日落日出，时间如河流的水，永远不会后退，不管前面是何种险阻，都一如既往地行进着。岁月，渐行渐远，一路的风景，流连也好，不舍也罢，一程山，一程水，都会画上句点。

那些过去的，在岁月里被时间打磨出的性情，都带着许多故事。于是，学会了低头，懂得了落地。正如这一片一片的落叶，曾经傲立在枝头，绿意葱茏生机勃勃，被无数人赞美咏叹。在晴天，肆意生长，热烈无休；在风雨中，洗净尘土，迎接彩虹；在高处感受过寒冷；在低处又体会过人间烟火。待到秋天悄然而至，缓缓的放慢自己，然后落地化泥，护根安好。

我想，那些小小的叶片，一定是热切而深情的。因为落叶知道，叶落归根，是自己的使命，更是生命的循环。日月

更迭，斗转星移，天地万物就是这样在放下中寻得安宁，生命才得以在更迭中如此往复生生不息。

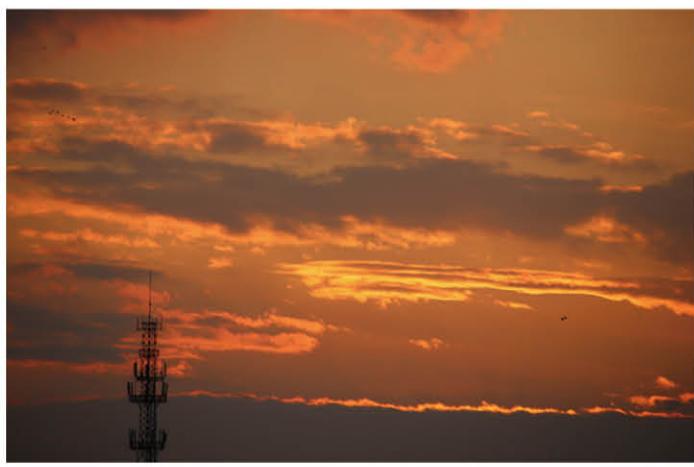
是啊，人生何尝不是如此呢？

人生如秋。历经春的耕耘，夏的生长，已积淀了几许悲欢离合酸甜苦辣。朝看水东流，暮看日西坠。百年明日有何？我们眷恋着尘世里太多的东西，到了老去的年岁，应该学会淡然处之。那些辉煌的时刻，那些心动的瞬间，那些悲凉的心境，都应该在老去时，轻轻地放下。正如这落叶般，清空了所有，安然离去。当然，对于曾经付出过的，是不悔的，因此，落下时，身姿才如此轻盈优美。该繁茂的时候，就尽力去成长，去绽放，去闪耀。该收获的时候，就淡然去放低，去接受，去放空。生命如这落叶一片，终将化为一抔尘土。那就在可以生长的时间里，迎着阳光，肆意生长。那就在飘然落下的时刻，给世界留下一道优雅的身影。

一切都刚刚好。如这落叶，在落下之际，就知道，秋天来了。



摄影作品欣赏



▲《秋日夕阳西下》 苏州诺莱特 章嘉佩 摄



▲《长河落日圆》 苏州诺莱特 章嘉佩 摄



# 如何看待公司精细氟化工业务长远发展 ——氟新材料平台初长成



新宙邦通过海斯福、海德福将构建从六氟到四氟的完整精细氟化工产业链，牢牢占据区位优势，未来有望成为氟新材料平台型公司。该氟新材料平台既可以生产配套电解液的含氟溶剂、含氟添加剂，应用于燃料电池的全氟磺酸树脂，也可以生产新能源以外的医药农药中间体、半导体材料、航空航天材料等，整体下游市场空间和盈利水平并不亚于锂电池行业，而新材料平台的搭建更将助力公司不断打破抬升利润天花板，长期增长潜力巨大。

与大家对传统氟化工认知不同的是，精细氟化工的成长性、盈利性都非常优秀，同时周期波动性实际较弱。我们认为精细氟化工技术壁垒较高。本质上属于高门槛、高附加值行业，叠加下游应用领域广泛，其盈利能力较强，如海斯福毛利率、净利率远高于电解液盈利水平；此外精细氟化工产品自身具有差异性，与大宗的氢氟酸、制冷剂、氟原料产品存在本质区别，叠加精细氟化工更偏下游受上游价格波动影响较小，双重因

素导致其周期性波动实际较弱，考虑下游应用领域后其更偏向成长性行业。

氟板块估值端不应对标传统氟化工企业，理应得到合理稳定估值。传统氟化工企业如巨化、东岳，精细氟化工本身只占据它们业务较小的一块（巨化含氟聚合物收入占比11%、东岳高分子材料收入占比27%）。但成长、盈利均非常好。其大部分业务主要为同质性（成本主导无溢价）和周期性均较强的氢氟酸、氟原料、制冷剂、有机硅产品，因此估值更偏向周期的逻辑。而海斯福业务更倾向于聚于含氟医药中间体的中欣氟材，其估值更为稳定且长期高于45倍，而公司氟化工业务毛利率、净利率均远高于它，且下游延展空间更为广阔，因此理应给予新宙邦氟化工板块稳定合理的估值水平。

文章摘录自：广证恒生新宙邦深度报告

## 海内外市场并举 短期长期成长性俱佳



**国内电解液龙头，海内外市场并举。**公司在国内电解液领域具备 16% 的市占率，目前公司具备电解液产能 4 万吨，预计 2019 年底 -2021 年底将分别具备 6.5/10.5/12 万吨产能规模。从公司的客户结构来看，国内进入宁德时代、比亚迪、力神、国轩等电池巨头供应链，牢牢把控国内市场，海外客户层面，公司已经供应 LG、三星、松下等电池巨头，具备进军全球新能源产业链的能力和优势。短期来看，公司电解液业务出口占比约 40%，受国内产业链补贴退坡影响程度相对较小；长期来看，公司具备进军全球供应链的基础和能力，成长性毋庸质疑。

**外延扩张突出，成长能力强劲。**早期公司以电容器业务为主，于 2003 年起开始涉足锂电池电解液业务。2010 年创业板上市之后逐步向外扩张。2014 年收购瀚康化工，进入电解液添加剂领域；同年惠州新宙邦开始布局半导体化学产品；2015 年公司收购三明市海斯福，进入特种氟化

品领域；2017 年入股福建永晶科技，完善氟化学品产业链布局；2017 年公司收购巴斯夫中国电解液业务和苏州工厂，扩张电解液产能。我们认为公司强有力的外延扩张能力拓展了公司的横纵产业链条，给予了公司较强的成长能力。

**有机氟化工产能成为公司未来增长亮点。**公司有机氟化学品行业毛利率普遍高于其他化工行业。稳定在 50% 以上，2018 年有机氟化工营收 1.38 亿元，同比增长 40.8%，毛利率 51.80%。我们认为，氟化工业务的高速增长得益于国内市场对高端氟化学品的强劲需求、氟化工产品结构的不断优化，海内外客户结构不断优化。预计未来公司氟化工业务有望保持 40-50% 的高速增长。

文章摘录自：广证恒生新宙邦深度报告

全球领先的电子化学品和功能材料企业



官方微信 /WeChat

股票代码 : 300037

